

2025

Informe de sostenibilidad

EL FRUTO DE NUESTRO COMPROMISO

COMPAGNIE FRUITIERE

EDITORIAL

Mensaje del Presidente

En 2025, Compagnie Fruitière continuó e intensificó el proceso de transformación emprendido en los últimos años, situando la sostenibilidad en el centro de su estrategia y competitividad. En un contexto marcado por las persistentes tensiones geopolíticas, la intensificación de los riesgos climáticos y las crecientes expectativas de nuestros grupos de interés, hemos optado deliberadamente por orientar nuestro desarrollo hacia una trayectoria decididamente sostenible: asegurar y diversificar nuestras cadenas de valor, reforzar la confianza de nuestros socios y aumentar nuestra resiliencia sistémica.

La solidez de un modelo de negocio ya no se mide únicamente por sus resultados financieros, sino también por su capacidad para rendir cuentas de manera rigurosa y transparente sobre sus impactos en la sociedad, el medio ambiente y las personas. Este es precisamente el objetivo de nuestro sistema reforzado de elaboración de informes: una herramienta de diálogo estructurado con nuestros empleados, socios comerciales, comunidades vecinas y la sociedad civil.

> ***Este enfoque nos permite concentrar nuestros recursos allí donde generan mayor valor compartido.***

Esta edición del informe (ejercicio 2025) se basa en un análisis de doble materialidad realizado en 2024-2025 con el apoyo de la consultora Utopies. El análisis cruza los retos que pueden afectar al rendimiento del Grupo con aquellos sobre los que nuestras actividades ejercen impactos significativos en la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los derechos humanos. Este enfoque nos permite concentrar nuestros recursos allí donde generan mayor valor compartido.

Este informe es, ante todo, una herramienta de gestión estratégica que se anticipa a los requisitos de la CSRD y de los ESRS, a los que el Grupo estará sujeto a partir del ejercicio 2027; el primer informe conforme se publicará en 2028. En este se describen explícitamente nuestros retos en materia de sostenibilidad, los riesgos y las oportunidades asociados, y nuestra trayectoria a largo plazo. El rigor metodológico que aplicamos —doble materialidad y alineación GRI/ESRS— refleja nuestra convicción de que la transparencia refuerza la confianza y favorece un rendimiento sostenible, mucho más allá de cualquier obligación. Agradezco a todos los equipos que, tanto sobre el terreno como en la sede central, hacen realidad esta ambición cada día.

Jérôme Fabre,
Presidente Ejecutivo



SUMARIO

- **PÁG. 2** EDITORIAL
- **PÁG. 4 • 1. SOBRE ESTE INFORME**
  - **PÁG. 5:** 1.1 DECLARACIÓN DE USO - NORMAS GRI Y ALINEACIÓN ESRS
  - **PÁG. 5:** 1.2 PERIODO Y ALCANCE DEL INFORME
  - **PÁG. 5:** 1.3 VERIFICACIÓN EXTERNA
  - **PÁG. 5:** 1.4 PUNTO DE CONTACTO
- **PÁG. 6 • 2. PRESENTACIÓN DEL GRUPO**
  - **PÁG. 7:** 2.1 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN
  - **PÁG. 8:** 2.2 CADENA DE VALOR
- **PÁG. 10 • 3. GOBERNANZA Y ESTRATEGIA**
  - **PÁG. 11:** 3.1 ESTRUCTURA DE GOBERNANZA
  - **PÁG. 11:** 3.2 ESTRATEGIA Y COMPROMISOS
- **PÁG. 14 • 4. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS**
  - **PÁG. 15:** 4.1 PROCESO DE DOBLE MATERIALIDAD
  - **PÁG. 15:** 4.2 MAPA DE GRUPOS DE INTERÉS
  - **PÁG. 16:** 4.3 TEMAS MATERIALES IDENTIFICADOS
  - **PÁG. 17:** 4.4 GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES
- **PÁG. 18 • 5. RESULTADOS ECONÓMICOS**
  - **PÁG. 19:** 5.1 VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO
  - **PÁG. 19:** 5.2 CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA A LOS TERRITORIOS
  - **PÁG. 20:** 5.3 NUESTRA RSC, UNA PALANCA PARA LA CREACIÓN DE VALOR
- **PÁG. 22 • 6. COMPROMISOS MEDIOAMBIENTALES**
  - **PÁG. 23:** 6.1 RETO N.º 2 - MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO
  - **PÁG. 27:** 6.2 ADAPTACIÓN DE LOS SISTEMAS AGRÍCOLAS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y RESILIENCIA
  - **PÁG. 29:** 6.3 RECURSOS HÍDRICOS
  - **PÁG. 30:** 6.4 BIODIVERSIDAD Y CONTAMINACIÓN
  - **PÁG. 32:** 6.5 RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR
- **PÁG. 34 • 7. COMPROMISOS SOCIALES**
  - **PÁG. 35:** 7.1 EMPLEO
  - **PÁG. 37:** 7.2 SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTROS EMPLEADOS
  - **PÁG. 38:** 7.3 FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL
  - **PÁG. 39:** 7.4 DIVERSIDAD Y EQUIDAD
  - **PÁG. 40:** 7.5 DERECHOS HUMANOS
  - **PÁG. 42:** 7.6 ANCLAJE TERRITORIAL Y DESARROLLO SOCIOECONÓMICO
- **PÁG. 46 • 8. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO**
  - **PÁG. 47:** 8.1 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN
  - **PÁG. 48:** 8.2 CUMPLIMIENTO NORMATIVO, CALIDAD Y TRAZABILIDAD
  - **PÁG. 49:** 8.3 ABASTECIMIENTO RESPONSABLE
- **PÁG. 50 • 9. ANEXOS**
  - **PÁG. 51:** 9.1 ÍNDICE DE CONTENIDO GRI Y CORRESPONDENCIA ESRS
  - **PÁG. 53:** 9.2 METODOLOGÍA Y ALCANCE DE LA CONSOLIDACIÓN
  - **PÁG. 54:** 9.3 CERTIFICACIONES Y ETIQUETAS
  - **PÁG. 55:** 9.4 GLOSARIO



1. ACERCA DE ESTE INFORME



1.1 DECLARACIÓN DE USO — NORMAS GRI Y ALINEACIÓN CON LOS ESRS

Este informe se ha elaborado de conformidad con las Normas GRI —opción «De conformidad»— y de acuerdo con GRI 1: Fundamentos 2021. El paso a la opción «De conformidad» (anteriormente «Exhaustiva») refleja el compromiso del Grupo con la máxima transparencia, en consonancia con los requisitos de la CSRD y los ESRS.

Este informe se estructura conforme a una doble alineación GRI/ESRS. En este informe se publican los estándares ESRS de nivel general (ESRS 2). Los ESRS temáticos se tratan parcialmente, de forma detallada sección por sección, como parte de la trayectoria de cumplimiento de la CSRD del Grupo (fase 2: ejercicio fiscal 2027, publicación 2028).

En la fecha de publicación de este informe, el conjunto[1] de los ESRS —las 12 normas transversales adoptadas por la Comisión Europea en diciembre de 2023 (Reglamento Delegado (UE) 2023/2772)— constituye el único marco ESRS oficialmente vigente. En diciembre de 2025, el EFRAG presentó a la Comisión un proyecto de simplificación sustancial de estas normas («draft simplified ESRS»), actualmente en proceso de adopción mediante un acto delegado revisado. En este contexto, las Normas GRI constituyen la base de referencia estable de este informe, complementada por una alineación progresiva con los ESRS a medida que se vayan finalizando. [1] [2]

NORMAS DE REFERENCIA APLICADAS:

- **GRI 1:** Fundamentos 2021 | ESRS 2 — BP-1 (base de elaboración).
- **GRI 2:** Contenidos generales 2021 | ESRS 2 — BP-1, BP-2, GOV-1 a GOV-3, SBM-1 a SBM-3, IRO-1, IRO-2.
- **GRI 3:** Temas materiales 2021 | ESRS 2 — IRO-1, IRO-2, MDR-P, MDR-A, MDR-T.
- **GRI 101:** Biodiversidad 2024 (aplicación anticipada; vigente a partir del 1 de enero de 2026) | ESRS E4-1 a E4-6 — parcial.
- **GRI 102:** Cambio climático 2025 (en preparación; vigente a partir del 1 de enero de 2027) | ESRS E1-1 a E1-9 — parcial.
- **GRI 103:** Energía 2025 (en preparación; vigente a partir del 1 de enero de 2027) | ESRS E1-5 — parcial.
- **Estándares temáticos:** GRI 201 (ESRS 2 SBM-1), GRI 205 (ESRS G1-1 a G1-3), GRI 302 (ESRS E1-5), GRI 303 (ESRS E3-1 a E3-5), GRI 305 (ESRS E1-6, E1-7), GRI 306 (ESRS E5-1 a E5-5), GRI 401 (ESRS S1-1, S1-7, S1-8), GRI 403 (ESRS S1-14, S1-15), GRI 404 (ESRS S1-13), GRI 405 (ESRS S1-9, S1-12), GRI 413 (ESRS S3-1 a S3-4), GRI 414 (ESRS S2-1 a S2-5), GRI 206 (ESRS G1-1), GRI 307 (ESRS E2-7), GRI 412 (ESRS S2), GRI 416 (ESRS G1-4), GRI 417 (ESRS G1-4), GRI 419 (ESRS G1-3).

1. Conjunto 1 de los ESRS — Reglamento Delegado (UE) 2023/2772 de la Comisión Europea

2. EFRAG — Draft simplified ESRS (presentado a la Comisión Europea en diciembre de 2025)

1.2 PERIODO Y ALCANCE DEL INFORME

Periodo objeto del informe:
1 de enero de 2025 – 31 de diciembre de 2025.

Alcance organizativo: Compagnie Financière de l'Oriol y todas sus filiales consolidadas en Europa (Francia, Bélgica, Países Bajos, Alemania, España, Italia, Portugal, Suiza, Reino Unido, Rumanía, Polonia, Hungría), en África (Côte d'Ivoire, Ghana, Camerún, Senegal, Marruecos) y en América Latina (Ecuador, Costa Rica).

Alcance operativo: Producción agrícola, envasado, transporte marítimo, logística, maduración y distribución.

Cualquier variación significativa en el alcance o la metodología de cálculo en comparación con el ejercicio anterior se indica en cada sección pertinente.

1.3 VERIFICACIÓN EXTERNA

En el marco de la trayectoria de cumplimiento de la CSRD, a la que el Grupo estará sujeto a partir del ejercicio 2027, el Grupo se compromete a someter su información sobre sostenibilidad a verificación externa desde ese mismo ejercicio.

1.4 PUNTO DE CONTACTO

Para cualquier pregunta relacionada con este informe:
fruitiere@fruitiere.fr



2. PRESENTACIÓN DEL GRUPO



2.1 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

(GRI 2-1 A 2-5 — PUBLICADO | ESRS 2 BP-1, BP-2 — PUBLICADO)

RAZÓN SOCIAL: **Compagnie Financière de l'Oriol**

DOMICILIO SOCIAL: **Marsella, Francia**

NATURALEZA DE LA ACTIVIDAD:

Compagnie Fruitière es un Grupo fundado en 1938 en Marsella, líder europeo en la distribución de frutas y hortalizas y primer productor de fruta de África. Compagnie Fruitière estructura su actividad en torno a cinco áreas: producción, importación, transporte, maduración y distribución de frutas y hortalizas.

2.1.1 ACTIVIDADES Y CIFRAS CLAVE 2025

PRODUCCIÓN

Volumen total:

618 411 t **de frutas** y hortalizas de las cuales

591 457 t **de bananas**

VS. 2024 608 630 t de frutas y hortalizas, de las cuales 585 273 t de bananas

Banana ecológica Fairtrade:

53 729 t producidas

VS. 2024 53 342 t producidas

IMPORTACIÓN

Volumen importado:

347 657 t de frutas y hortalizas

VS. 2024 325 275 t de frutas y hortalizas

MADURACIÓN

Red europea:

28 521 t de fruta madurada para terceros ajenos al Grupo

VS. 2024 32 444 t de fruta madurada para terceros ajenos al Grupo

DISTRIBUCIÓN

Volumen comercializado:

956 233 t de las cuales

842 998 t bananas

VS. 2024 923 144 t, de las cuales 775 000 t de bananas

2.1.2 ZONAS GEOGRÁFICAS DE IMPLANTACIÓN

ÁREAS DE PRODUCCIÓN:

- **África:** Côte d'Ivoire (banana, piña, mango), Ghana (banana), Camerún (banana, cacao, pimienta), Senegal (banana, maíz, mango, cultivos de hortalizas).
- **América Latina:** Ecuador (banana ecológica).

MADURACIÓN Y DISTRIBUCIÓN:

- 23 centros de maduración distribuidos en 8 países europeos.
- **Presencia comercial:** Francia, Bélgica, Países Bajos, Alemania, España, Italia, Portugal, Reino Unido, Hungría, Polonia, Rumanía.

2.1.3 ESTRUCTURA DE PROPIEDAD Y GOBERNANZA

La Compagnie Fruitière es una empresa familiar francesa, propiedad de sus fundadores e inversores a largo plazo que comparten una visión de crecimiento responsable y sostenible.



2.2 CADENA DE VALOR

(GRI 2-6 — PUBLICADO | ESRS 2 SBM-1 — PUBLICADO)

La Compagnie Fruitière ha desarrollado un modelo integrado que constituye una herramienta para controlar los riesgos ASG y un motor de creación de valor compartido:

- **Producción agrícola:** gestión de plantaciones propias y apoyo a productores asociados según especificaciones estrictas.
- **Certificaciones:** GlobalG.A.P., Fairtrade, Rainforest Alliance, ISO 14001, Agriculture Biologique, LEAF, SMETA.
- **Envasado:** plantas situadas en los centros de producción con control de calidad integrado.
- **Transporte marítimo:** flota especializada para el transporte en atmósfera controlada.
- **Maduración:** red de 23 instalaciones de maduración en Europa.
- **Distribución:** gran distribución, mayoristas y canales de productos ecológicos/Fairtrade.

CADENA DE VALOR INTEGRADA

COMPAGNIE FRUITIERE

Control integral de toda la cadena de valor – GRI 2-6 ESRS 2 SBM-1

FASE INICIAL

FASE FINAL

PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	ENVASADO	TRANSPORTE MARÍTIMO	MADURACIÓN	DISTRIBUCIÓN
				
• Plantaciones propias	• Plantas en los centros de producción	• Flota especializada	• 23 centros de maduración distribuidos	• Gran distribución
• Productores asociados	• Control de calidad integrado	• Transporte refrigerado	• en 8 países de Europa	• Mayoristas
• Especificaciones estrictas	• Envasado con marca	• Control de las emisiones de CO_2 del transporte marítimo	• Cadena de frío	• Canales ecológicos / Fairtrade

CERTIFICACIONES / EVALUACIÓN

• GlobalG.A.P.	• IFS Food	• Fair for Life	• GRASP	• Especificaciones del cliente
• ISO 14001	• IFS Broker	• SMETA	• LEAF	
• Fairtrade	• Rainforest Alliance	• Sedex	• Agricultura ecológica	

MODELO INTEGRADO — **Palanca para controlar los riesgos ASG y vector para la creación de valor compartido.**

3. GOBERNANZA Y ESTRATEGIA



3.1 ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

(GRI 2-9 A 2-18 — PUBLICADO | ESRS 2 GOV-1, GOV-2, GOV-3 — PUBLICADO)

3.1.1 ÓRGANOS DE GOBIERNO

La gobernanza de la sostenibilidad se basa en una estructura clara de cuatro niveles, que garantiza la rendición de cuentas desde la toma de decisiones estratégicas hasta su aplicación operativa:

- **Consejo de Dirección**: define las orientaciones estratégicas y aprueba la política de sostenibilidad del Grupo.
- **Comité de Dirección**: a través de cada uno de sus miembros, dirige las operaciones y garantiza la integración de la sostenibilidad en las decisiones de gestión.
- **Departamento de RSC**: adscrito a la secretaría General, coordina y dinamiza la aplicación de la estrategia de sostenibilidad en todas las filiales de producción y se encarga de la elaboración de informes internos y externos sobre RSC.
- **Filiales operativas**: aplican las medidas de sostenibilidad de acuerdo con sus actividades y sus retos locales. Contribuyen a la recopilación de la información y los datos necesarios para el seguimiento del proceso y para la elaboración de informes del Grupo.

3.1.2 INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN LA GOBERNANZA

El Departamento de RSC colabora con socios de reconocido prestigio (WWF Francia, CIRAD, UITA, Banana Link, Orden de Malta Francia, IECD) para garantizar el rigor científico y técnico de los programas aplicados.

3.1.3 DESPLIEGUE EN LAS FILIALES

Cada filial de producción cuenta con responsables de RSC encargados del despliegue local y de elaborar los informes sobre los indicadores de rendimiento. Este enfoque se irá extendiendo progresivamente a todas las filiales operativas hasta 2028.

3.2 ESTRATEGIA Y COMPROMISOS

(GRI 2-22 A 2-24 — PUBLICADO | ESRS 2 SBM-2, SBM-3 — PUBLICADO)

3.2.1 MARCOS DE REFERENCIA DE LA ESTRATEGIA

La estrategia de sostenibilidad del Grupo se basa en los siguientes estándares internacionales:

- ISO 26000 (responsabilidad social).
- Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Código de conducta de ETI.
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (PRNU).
- Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- ODS 2 (Hambre cero), 5 (Igualdad de género), 8 (Trabajo decente), 12 (Consumo responsable), 13 (Clima) y 15 (Vida terrestre).
- CSRD / ESRS (trayectoria de cumplimiento).

3.2.2 TRES PILARES ESTRATÉGICOS

La estrategia de sostenibilidad de la Compagnie Fruitière se elaboró a partir de un análisis de materialidad de los retos de desarrollo sostenible del Grupo realizado en 2017 y actualizado en 2024 mediante un análisis de doble materialidad.

Este análisis de doble materialidad puso de relieve seis retos prioritarios que concentran las obligaciones de divulgación de información más exigentes de la CSRD. Estos retos materiales se integran en los pilares existentes y son objeto de una gestión estructurada, documentada en la sección 4.4. Véanse los detalles del proceso en las páginas 12-13.

3.2.3 ALIANZAS ESTRATÉGICAS

La Compagnie Fruitière se apoya en cinco alianzas estratégicas a largo plazo para llevar a cabo sus compromisos de sostenibilidad en materia de medio ambiente, derechos sociales y arraigo local. Los detalles de los programas y los resultados se presentan en las secciones temáticas correspondientes.

WWF

Ámbito:
Medio ambiente y agroecología

Socio desde 2016. Más detalles en el informe:
Sección 6.4

cirad
LA RECHERCHE AGRONOMIQUE POUR LE DÉVELOPPEMENT

Ámbito:
I+D agrícola - banana agroecológica

Socio desde 2019. Más detalles en el informe:
Sección 6.2.3

BananaLink

Ámbito:
Derechos sociales y diálogo social

Socio desde 2008. Más detalles en el informe:
Sección 7.5.4

iecd
semeurs d'avenir

Ámbito:
Emprendimiento agrícola, desarrollo económico local

Socio desde 2007. Más detalles en el informe:
Sección 7.6.1

ORDRE DE MALTE FRANCE

Ámbito:
Salud comunitaria

Socio desde 1994. Más detalles en el informe:
Sección 7.6.1

TRES PILARES ESTRATÉGICOS Y 15 COMPROMISOS





1 El fruto de mujeres y hombres

PROMOVER condiciones laborales ejemplares en toda la cadena de valor.

1. Promover el **respeto de los derechos humanos**
2. Mejorar las **condiciones de trabajo**
3. Desarrollar las **competencias y las trayectorias profesionales** de los empleados
4. Promover **la diversidad** y prevenir **la discriminación**
5. Implantar una **política de abastecimiento responsable**
6. Velar por las condiciones de trabajo de los **terceros** que intervienen en nuestros centros



2 El fruto de la tierra

FOMENTAR una agricultura sostenible y actividades con un menor impacto medioambiental.

7. Seguir aplicando **prácticas agrícolas más respetuosas con el medio ambiente**
8. Promover la **diversificación de los cultivos**
9. Integrar la **dimensión energética y climática** en los centros de producción y sus alrededores.
10. **Gestionar el consumo de energía** y su impacto en el clima en **la logística**
11. **Gestionar el consumo de energía** y su impacto en el clima en **los centros de maduración**
12. Aplicar un **marketing responsable**



3 El fruto de las comunidades

ARRAIGARSE de manera positiva en los territorios donde opera el Grupo.

13. Reforzar la contribución al **desarrollo del tejido económico local**
14. Proseguir las medidas destinadas a mejorar las **condiciones de vida de las comunidades locales**

15 base común

GOBERNANZA

- **1 departamento de RSC del Grupo**, adscrito al secretario general y al presidente ejecutivo.
- **1 responsable de Cumplimiento del Grupo.**
- **1 comunidad de responsables de RSC** adscritos a la Dirección General de cada filial de producción principal y encargados de aplicar sobre el terreno los **15 compromisos.**
- **1 grupo de trabajo «Vigilancia»** integrado por representantes de distintos departamentos de la sede central.

DIÁLOGO CON LAS PARTES INTERESADAS

En un proceso de mejora continua, la **Compagnie Fruitière** ha establecido un marco para la consulta periódica con sus grupos de interés y lleva a cabo una política activa de diálogo, tanto internamente con sus empleados y interlocutores sociales, como externamente con clientes, proveedores, ONG e instituciones públicas en Francia y en el extranjero.

4. ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS



4.1 PROCESO DE DOBLE MATERIALIDAD

(GRI 3-1 — PUBLICADO | ESRS 2 IRO-1 — PUBLICADO)

Conforme al GRI 3:2021 y con los requisitos de la CSRD, la Compagnie Fruitière realizó en 2024-2025, con la consultora Utopies, un análisis de doble materialidad que combina dos dimensiones complementarias:

- **Materialidad del impacto**: impactos significativos (positivos y negativos, reales y potenciales) de la organización en la economía, el medio ambiente y las personas, incluidos los derechos humanos.
- **Materialidad financiera**: retos de sostenibilidad que pueden afectar al rendimiento financiero del Grupo.

Este enfoque, conforme a la lógica de los ESRS, constituye la base para seleccionar la información publicada en este informe.

4.1.1 METODOLOGÍA

- Mapeo de actividades, cadena de valor, relaciones comerciales y partes interesadas.
- Identificación de los impactos reales y potenciales (positivos y negativos) en las tres dimensiones ASG.
- Evaluación de la significatividad en función de la gravedad (magnitud, alcance y carácter irremediable) y de la probabilidad.
- Consulta con las partes interesadas internas y externas.
- Validación por parte de la Dirección General y el Comité de Dirección.



4.2 MAPA DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

(GRI 2-29 — PUBLICADO | ESRS 2 SBM-2 — PUBLICADO)

COLABORADORES

Modalidades de participación:
Diálogo social, boletines informativos, formación, seminarios y cartelería.

Expectativas principales:
Condiciones laborales, remuneración justa, desarrollo de habilidades, salud y seguridad, igualdad.

COMUNIDADES LOCALES

Modalidades de participación:
Reuniones sobre el terreno, proyectos de desarrollo, comités de diálogo.

Expectativas principales:
Empleo local, respeto de los derechos, desarrollo local y acceso a recursos e infraestructuras.

CLIENTES

Modalidades de participación:
Auditorías, informes de sostenibilidad, certificaciones.

Expectativas principales:
Calidad, trazabilidad, estándares ASG, transparencia, innovación.

PROVEEDORES

Modalidades de participación:
Carta de compras responsables, auditorías, apoyo.

Expectativas principales:
Relaciones a largo plazo, precios justos, asistencia técnica y especificaciones claras.

ONG Y SOCIEDAD CIVIL

Modalidades de participación:
Alianzas (WWF, CIRAD, IECD, OMF, UITA, Banana Link), diálogo periódico y proyectos conjuntos.

Expectativas principales:
Transparencia, derechos humanos, biodiversidad, reducción del impacto, libertad de asociación.

INVERSORES Y ACCIONISTAS

Modalidades de participación:
Informes financieros, comités estratégicos, asambleas generales.

Expectativas principales:
Rendimiento sostenible, gestión de riesgos ASG y creación de valor a largo plazo.

REGULADORES

Modalidades de participación:
Elaboración de informes conforme a la CSRD, cumplimiento normativo y diálogo institucional.

Expectativas principales:
Cumplimiento legal, transparencia de los datos y respeto de las normas internacionales.

4.3 TEMAS MATERIALES IDENTIFICADOS

(GRI 3-2 — PUBLICADO | ESRS 2 IRO-1, IRO-2 — PUBLICADO)

El análisis de doble materialidad realizado por la consultora Utopies en 2024-2025 permitió identificar 25 retos significativos. Estos temas se evaluaron mediante una consulta en la que participaron 30 grupos de interés internos (miembros del comité de dirección, direcciones generales de las filiales y especialistas de las distintas áreas y funciones) y 15 grupos de interés externos de la Compagnie Fruitière (clientes, proveedores, accionistas, ONG, investigadores, un sindicato y una organización interprofesional). Este análisis puso de relieve seis cuestiones materiales y 19 cuestiones no materiales. La matriz que figura a continuación muestra la posición de todos los temas evaluados en función de su materialidad de impacto y su materialidad financiera.

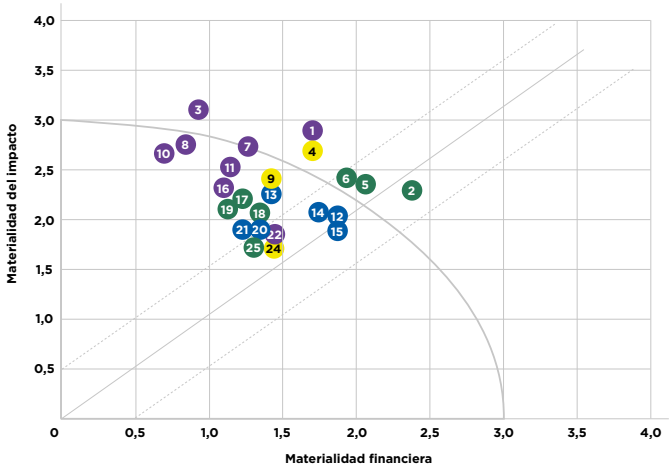


RESULTADOS DEL EJERCICIO DE DOBLE MATERIALIDAD

El análisis de doble materialidad reveló seis retos materiales para la Compagnie Fruitière.

PRINCIPALES RETOS

1. Políticas salariales y prestaciones sociales
2. Mitigación del cambio climático
3. Derechos humanos
4. Cumplimiento normativo, calidad y trazabilidad
5. Adaptación de los sistemas agrícolas al cambio climático y resiliencia
6. Recursos hídricos
7. Anclaje territorial y desarrollo socioeconómico
8. Salud y seguridad de nuestros empleados
9. Acceso a una alimentación sana y variada
10. Diversidad y equidad



LISTA COMPLETA DE LOS RETOS

- 2 Mitigación del cambio climático
- 5 Adaptación de los sistemas agrícolas al cambio climático y resiliencia
- 6 Recursos hídricos
- 17 Biodiversidad
- 18 Residuos y economía circular
- 19 Contaminación
- 25 Transición agroecológica en la cadena de valor
- 1 Políticas salariales y prestaciones sociales
- 3 Derechos humanos
- 7 Anclaje territorial y desarrollo socioeconómico
- 8 Salud y seguridad de nuestros empleados
- 10 Diversidad y equidad
- 11 Diálogo social y libertad de asociación.
- 16 Derechos humanos, salud y seguridad en la cadena de valor
- 22 Formación y gestión de la carrera profesional
- 12 Ciberseguridad y uso de datos
- 13 Diálogo con las partes interesadas
- 14 Propiedad y explotación de tierras
- 15 Integridad y ética empresarial
- 20 Gobernanza interna y transparencia
- 21 Prácticas de compra
- 23 Prácticas de lobby
- 4 Cumplimiento normativo, calidad y trazabilidad
- 9 Acceso a una dieta sana y variada
- 24 Soberanía alimentaria de las poblaciones locales

4.4 GESTIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

(GRI 3-3 — PUBLICADO | ESRS 2 MDR-P, MDR-A, MDR-T — PUBLICADO)

Para cada uno de los seis temas materiales identificados por el análisis de doble materialidad, la Compagnie Fruitière ha emprendido, a nivel de sus filiales operativas, una estructuración progresiva de la respuesta que puede incluir, según el nivel de madurez: una política o compromiso documentado, acciones y programas específicos, objetivos cuantificados, indicadores de seguimiento, mecanismos de control interno, así como una gobernanza clara que defina las responsabilidades. Este enfoque está en consonancia con los requisitos de GRI 3-3 y se enmarca dentro de la CSRD. El tratamiento de cada cuestión material se desarrolla en las secciones temáticas de este informe:

RETO 1

Políticas salariales y prestaciones sociales

Sección 7.1 Empleo, remuneración y beneficios

RETO 2

Mitigación del cambio climático

Sección 6.1 Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero

RETO 3

Derechos humanos (operaciones propias y cadena de valor)

Sección 7.5 Operaciones propias

Sección 8.3 Cadena de valor

Sección 7.5.2 Plan de vigilancia

RETO 4

Cumplimiento normativo, calidad y trazabilida

Sección 8.2 Cumplimiento normativo

Sección 8.3 Abastecimiento responsable

RETO 5

Adaptación de los sistemas agrícolas y resiliencia climática

Sección 6.2 Adaptación a los riesgos físicos relacionados con el clima

RETO 6

Recursos hídricos

Sección 6.3 Recursos hídricos

El reto de los derechos humanos se aborda a lo largo de todo el informe debido a su amplio alcance. Abarca tanto las operaciones propias del Grupo —plantaciones, centros de envasado y plataformas logísticas—, descritas en la sección 7.5, como la cadena de valor (proveedores, subcontratistas y productores externos), abordada en la sección 8.3. Estas dos dimensiones se articulan con el Plan de Vigilancia de la Compagnie Fruitière, presentado en la sección 7.5.2, que constituye el marco normativo y operativo para gestionar los riesgos en materia de derechos humanos en toda la cadena de suministro.

Los 19 retos no materiales identificados también se documentan en las secciones temáticas correspondientes del informe. Su seguimiento forma parte del proceso de mejora continua de la estrategia de RSC de la Compagnie Fruitière, que tiene en cuenta las expectativas de sus grupos de interés y los temas significativos que lleva muchos años supervisando y documentando en el marco de sus tres pilares estratégicos: condiciones laborales ejemplares a lo largo de toda la cadena de valor, agricultura sostenible y actividades con un menor impacto medioambiental, y arraigo positivo en los territorios donde opera. Este enfoque cumple los requisitos de GRI 3-3, que exigen informar sobre la gestión de todos los retos significativos, superen o no el umbral de la doble materialidad.



5. RESULTADOS ECONÓMICOS



Los resultados económicos del grupo Compagnie Fruitière reflejan su capacidad para crear y distribuir valor de manera sostenible, tanto para sus accionistas como para los territorios y las comunidades donde opera.

Los datos que se presentan a continuación se enmarcan en el principio de doble materialidad: reflejan tanto el impacto del Grupo en las economías locales como las dependencias financieras que condicionan su resiliencia a largo plazo.



5.1 VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

(GRI 201-1 — PUBLICADO | ESRS 2 SBM-1 — PARCIAL)

La publicación de datos financieros detallados está sujeta a las políticas de privacidad del Grupo. El Grupo se compromete a reforzar progresivamente la transparencia de estos indicadores en los próximos años, en consonancia con los requisitos de la CSRD.

Valor económico generado

990,9 M€
de facturación

VS. 2024 942 M€
de facturación

Salarios y beneficios sociales

168,9 M€

VS. 2024 164,5 M€

Inversiones comunitarias (mecenazgo y donaciones) en Francia

1,5 M€

VS. 2024 1,7 M€

5.2 CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA A LOS TERRITORIOS

(GRI 202, 203 — PUBLICADO | ESRS 2 SBM-1 — PARCIAL)

La Compagnie Fruitière genera un valor económico significativo en los países productores, más allá de su actividad directa:

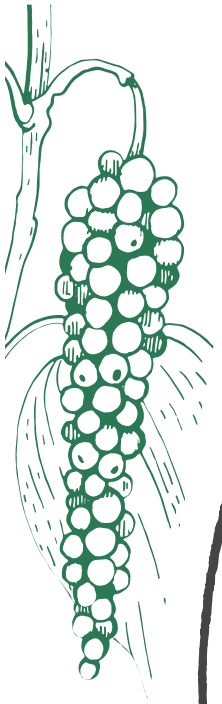
- Empleos directos e indirectos: más de 22 000 empleados y aproximadamente 40 000 empleos indirectos en los países productores.
- Pago de impuestos y tasas locales.
- Inversiones en infraestructuras (carreteras, escuelas, centros de salud, abastecimiento de agua y electrificación).
- Apoyo a la economía local mediante la compra de bienes y servicios.
- Transferencia de conocimientos técnicos y de gestión a los productores locales.

Enfoque Ghana — GEL/GOL

- **Rehabilitación de 24,1 km de caminos rurales** en beneficio de las comunidades locales.
- **Primas de Fairtrade:** Se han destinado 888 462,61 euros a proyectos comunitarios (becas, material escolar, transporte) para más de 2 000 beneficiarios.
- **Programa 2021-2030:** aumento gradual del número de becarios (35 en 2021 > 41 en 2025), campañas de salud (hasta 1750 beneficiarios).

5.3 NUESTRA RSC, UNA PALANCA PARA LA CREACIÓN DE VALOR

(GRI 2-6 — PUBLICADO | ESRS 2 SBM-1 — PUBLICADO)



VALORES

Financieras

- **990,9 M€** de facturación.

Económicas

- **1.er productor de bananas** de África.
- **Líder en la distribución de fruta** en el mercado europeo.

Humanas

- **85 %** de empleados con contrato indefinido.
- Estabilidad del número de mujeres en puestos directivos y de alta dirección.
- **El 100 %** de los empleados cuenta con una cobertura médica integral.
- Diálogo social continuo en beneficio de todos los empleados.

Intelectuales

Colaboraciones con:

- **CIRAD** para la innovación agrícola sostenible y la mejora de las condiciones de vida de las comunidades.
- **WWF Francia** para acelerar los proyectos de protección del medio ambiente y conservación de la biodiversidad.
- **Banana Link** y la **UITA** para reforzar el diálogo social y mejorar las condiciones de trabajo.
- **Fairtrade Max Havelaar** para la promoción del comercio justo.

Relacionales

- Colaboración con **WWF Francia** para acelerar los proyectos de sostenibilidad ambiental.
- Colaboración con el **IECD** para apoyar la creación de empresas agroalimentarias locales.
- Acuerdo marco con **Banana Link** y la **UITA** para reforzar el diálogo social y mejorar las condiciones de trabajo en los centros de producción.
- **6 millones de euros** destinados a aplicar medidas de RSC en las 4 principales filiales de producción: Côte d'Ivoire, Camerún, Ghana y Senegal.

Medioambientales

- **El 12 %** de la superficie dedicada al cultivo de banana es ecológica.
- **Huella de carbono completa calculada** para los años 2020, 2023 y 2024.
- Compromiso con la SBTi y **trayectoria de reducción de gases de efecto invernadero de aquí a 2030**.

CADENA DE VALOR

PRODUCCIÓN Y IMPORTACIÓN



La Compagnie Fruitière es el 1.er productor de bananas de África.

TRANSPORTE



La empresa gestiona los retos relacionados con el transporte y trabaja para reducir el impacto climático de su logística.

DISTRIBUCIÓN



La Compagnie Fruitière distribuye frutas y hortalizas procedentes de sus propias plantaciones y de sus productores asociados, lo que garantiza la calidad, la trazabilidad y las condiciones de producción.

MADURACIÓN



La red de maduración de la Compagnie Fruitière es la más extensa de Europa, y su prioridad es reducir el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero.

CONSUMO



La Compagnie Fruitière promueve un consumo más sostenible de sus productos poniendo en valor las prácticas responsables de sus filiales de producción y de sus socios.

RECURSOS

Financieras

- Participación accionaria estable
- Facturación: **990,9 M€**
- Masa salarial: **168,9 M€**



Económicas

- Control de la cadena de valor
- Se produjeron **618 411 t** de frutas y hortalizas.
- Se distribuyeron **956 233 t** de frutas y hortalizas.

Humanas

- **21 954 empleados, el 94 %** de los cuales se encuentran en África.
- Presencia en **20 países.**
- **4 centros de formación propios.**

Intelectuales

- Implantación de un sistema informatizado de producción agrícola para mejorar la trazabilidad de las bananas (SIPA), que dio origen a Farms Digital, la empresa que comercializa esta innovadora solución.

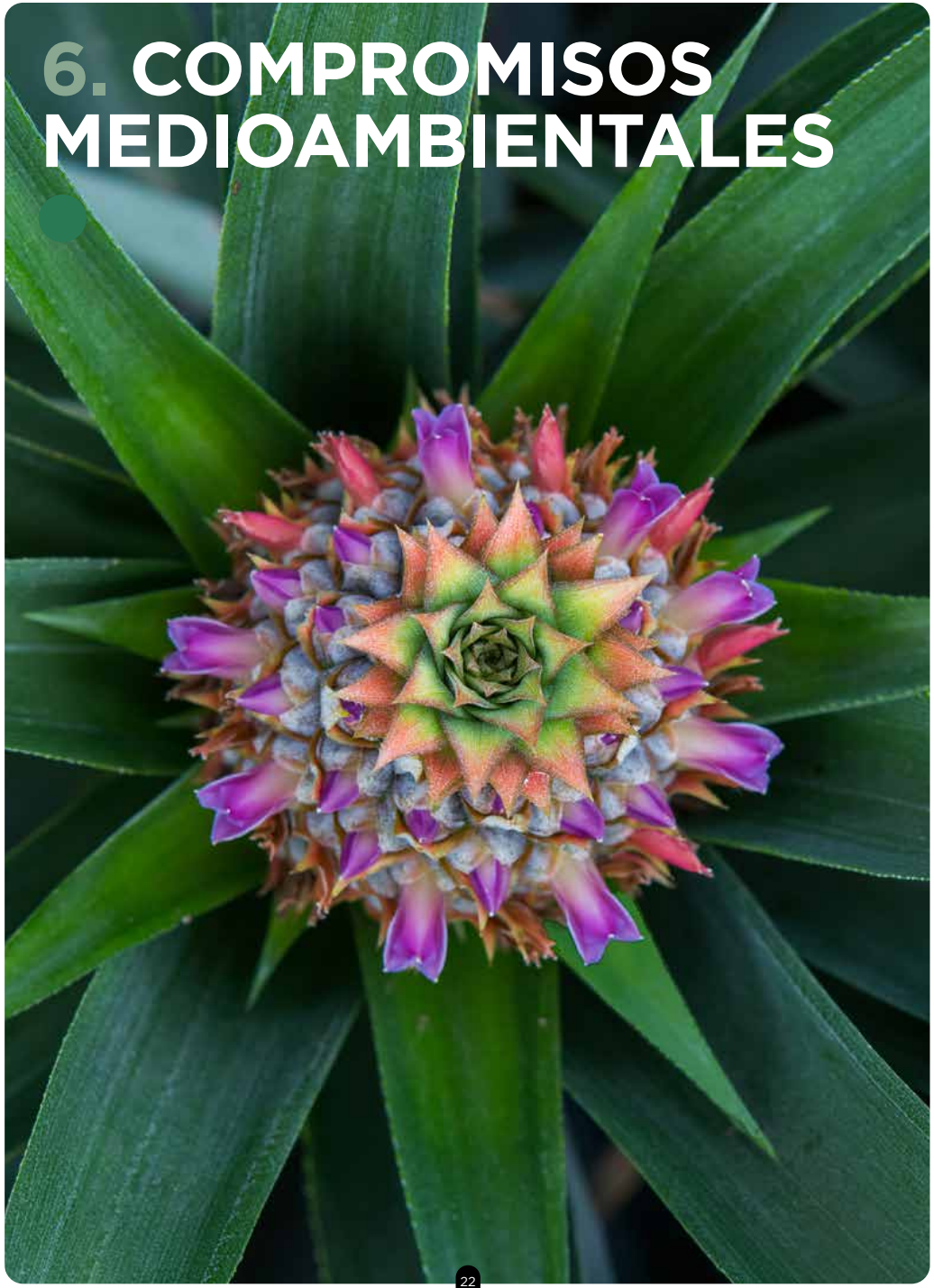
Relacionales

- Relaciones a largo plazo con los proveedores.
- Numerosas alianzas sostenibles para el progreso del sector (WWF Francia, CIRAD, Banana Link, EcoVadis, Foro Mundial de la banana, IECD, GIZ...).
- Un fondo de dotación que promueve el acceso a una alimentación sostenible para las personas y el planeta.

Medioambientales

- **11 000 ha** de superficie cultivada con bananas, incluidas 1 000 ha en barbecho.
- **53 729 t** de bananas producidas y certificadas como agricultura ecológica.
- **1 340 ha** cultivadas conforme a los métodos de la agricultura ecológica.

6. COMPROMISOS MEDIOAMBIENTALES



Retos materiales: prioridades de CSRD/GRI

RETO 2
Mitigación del cambio climático
Sección 6.1

RETO 5
Adaptación de los sistemas agrícolas al cambio climático y resiliencia
Sección 6.2

RETO 6
Recursos hídricos
Sección 6.3

Retos no materiales — Mejora continua

Biodiversidad y contaminación (#17/#19)
Sección 6.4

Residuos y economía circular (#18)
Sección 6.5

Transición agroecológica en la cadena de valor (#25)
Sección 6.2



6.1 RETO N.º 2 — MITIGACIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO

6.1.1 CAMBIO CLIMÁTICO Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

La mitigación del cambio climático constituye un reto material de primer orden para la Compagnie Fruitière, dada la huella de carbono inherente a sus actividades, desde la producción agrícola hasta la distribución de la fruta. Este reto abarca la capacidad del Grupo para medir, reducir y gestionar sus emisiones de gases de efecto invernadero a lo largo de toda la cadena de valor: las emisiones directas relacionadas con las operaciones de producción, transporte marítimo y maduración; las emisiones indirectas generadas por la logística de aprovisionamiento y distribución; y las asociadas a las compras (fruta adquirida a terceros, fertilizantes, envases, etc.). La gestión de este reto también requiere reducir progresivamente la dependencia de los combustibles fósiles y de los insumos intensivos en carbono, siguiendo una estrategia de descarbonización coherente con los objetivos del Acuerdo de París.
En cuanto a los riesgos, la volatilidad de los precios de la energía y de los insumos, sumada a la inestabilidad de su disponibilidad, puede incrementar considerablemente los costes de explotación. Además, el fortalecimiento de los marcos regulatorios y la evolución de las exigencias climáticas de clientes y distribuidores son factores clave que impulsan este enfoque. A su vez, la descarbonización de las operaciones ofrece perspectivas reales de reducción de los costes energéticos, menor exposición a las fluctuaciones de los mercados de combustibles fósiles y alineación con las crecientes expectativas del mercado, en especial las de inversores, clientes y socios comerciales. Estas oportunidades confieren al reto una dimensión tanto estratégica como operativa.

HUELLA CONSOLIDADA DEL GRUPO (TCO_2E)

896 814

PORCENTAJE DE EMISIONES DE GEI POR ACTIVIDAD:

Producción (bananas y otras frutas)
22 %

Logística (marítima y terrestre)
44 %

Servicios (principalmente compra de insumos)
4 %

Comercio (compra, maduración y venta de fruta)
30 %

6.1.2 HUELLA DE CARBONO Y TRAYECTORIA DE DESCARBONIZACIÓN

(GRI 102-1 — PUBLICADO | ESRS E1-1 — PUBLICADO)

El Grupo ha estructurado progresivamente su gestión del carbono. Tras calcular por segunda vez la huella de carbono en 2022 (a partir de los datos de 2020) con la ayuda de una consultora externa, el ejercicio se repitió en 2023. Sin embargo, era importante que el Grupo adquiriese esta competencia internamente a fin de aumentar la fiabilidad de los datos, conocer mejor sus impactos y reforzar su gestión. Así, en 2024 y 2025, los equipos de RSC de la Compagnie Fruitière se encargaron de recopilar los datos medioambientales y calcular la huella de carbono, lo que refuerza el control de los datos, la trazabilidad y los mecanismos de control interno.

Las principales fuentes de emisiones de GEI del Grupo son el consumo de combustible marino para el transporte marítimo de la fruta del Grupo, la compra de fruta fuera del Grupo, la compra de insumos para las filiales de producción (fertilizantes, envases de cartón para fruta, etc.) y la aplicación de fertilizantes.

Tomando como referencia el año base de esta huella de carbono (2020), la Compagnie Fruitière formalizó una trayectoria de descarbonización a medio plazo (2030): limitar el calentamiento a 1,5 °C en los alcances 1 y 2 —en consonancia con el Acuerdo de París— y mantenerlo por debajo de 2 °C en el alcance 3. Ambas trayectorias han sido validadas por la Science Based Targets initiative (SBTi).

OBJETIVOS DE REDUCCIÓN

(GRI 102-4 — PUBLICADO | ESRS E1-4 — PUBLICADO)

Ámbito

Alcances 1 y 2
Reducción de
42 %
VS. 2020
Fecha límite: 2030

Alcance 3
Reducción de
25 %
VS. 2020
Fecha límite: 2030

Los ejes estratégicos son los siguientes:

- Transporte marítimo: modernización de la flota, optimización de las rutas y combustibles alternativos.
- Producción agrícola: prácticas agroecológicas.
- Maduración: eficiencia energética.

Se está formalizando una trayectoria complementaria específica para los retos relacionados con el uso del suelo y la agricultura, conforme a la metodología FLAG (Food, Land and Agriculture).

6.1.3 ACCIONES Y RESULTADOS

Enfoque logística marítima y portuaria

Logística marítima:
En 2024 y 2025, se renovó parte de la flota (cuatro de los diez buques), lo que permitió beneficiarse de los motores más modernos y de las optimizaciones realizadas en estos cuatro nuevos buques frigoríficos exprés.
La reducción real del consumo de combustible de estos buques podrá evaluarse a lo largo de un año completo a partir de 2026. En 2025, 2 500 toneladas de biocombustible sustituyeron parcialmente al combustible utilizado habitualmente, lo que supuso una reducción del 27 % de las emisiones asociadas (-2 500 t CO_2e). Por último, la organización de la flota marítima del Grupo evoluciona continuamente para optimizar la capacidad de carga de los buques y la velocidad de navegación.
Gracias a estas acciones, AEL (Africa Express Line) está en línea con los objetivos de la Organización Marítima Internacional (OMI) (-40 % de 2008 a 2030). De este modo, la intensidad energética media de la flota por tonelada-kilómetro pasó de 44,9 g de CO_2 en 2013 a 36,4 en 2024.

Logística portuaria:
Durante 2024, el centro logístico portuario de Ghana se equipó con paneles fotovoltaicos, que en 2025 cubrieron el 15 % de sus necesidades de electricidad procedentes de la red. Esto permitió reducir las emisiones en 74 t de CO_2e y, sobre todo, disminuir el uso de combustibles fósiles, especialmente al reducir el uso de grupos electrógenos durante los frecuentes cortes de la red eléctrica.



Consumo de combustible marítimo de AEL (en miles de toneladas)

2023	2024	2025
97,5	97,1	91,8

Emisiones medias de GEI (en g de CO_2e/t·km)

2023	2024	2025
37,8	36,7	32,2

Enfoque de producción: sustitución de fertilizantes minerales y energía

Fertilizantes:
En producción, el Grupo aplica prácticas agroecológicas. Esto permite limitar el uso de productos fitosanitarios (aspecto desarrollado en el apartado 6.2: Adaptación de los sistemas agrícolas al cambio climático y resiliencia).
Por ejemplo, favoreciendo el uso de materia orgánica (compost, bokashi, bioles o cáscaras de café o cacao) para reducir la necesidad de fertilizantes minerales. Esto contribuye a mejorar la fertilidad del suelo y su población de microorganismos, y favorece una mayor capacidad de retención del agua disponible para el sistema radicular. En el marco de esta estrategia, la SCB ha instalado sistemas de trituración de raquis de banana en todas sus plantas de envasado para esparcirlos directamente en los campos como materia orgánica. Además, los sistemas de fertirrigación (inyección de fertilizantes químicos directamente en el agua de riego) se están generalizando en todas las plantaciones convencionales (el 22 % de las superficies convencionales en 2025). Esta técnica permite un suministro de fertilizantes mucho más localizado y homogéneo, acorde con las necesidades de las plantas, dentro de una lógica de agricultura de precisión, con la ayuda, en particular, del software interno específico Farms Digital. Esto permite reducir las dosis de productos aplicadas por hectárea y, a su vez, las necesidades energéticas (se requieren menos desplazamientos para transportar los fertilizantes a las plantaciones durante la aplicación manual).

Energía:
En el marco de su mejora continua, las filiales de producción han emprendido diversas medidas para reducir su consumo de energía y mejorar la eficiencia de los sistemas:

- PHP redujo su consumo de diésel y gasolina en más de un 40 % entre 2024 y 2025, en parte gracias a la automatización del riego en más de 1 100 hectáreas, la reducción de las intervenciones mecánicas y la sustitución gradual de motores y bombas por versiones más eficientes y menos contaminantes.

Consumo eléctrico de las filiales de producción (en MWh)

2023	2024	2025
51 590	57 962	60 377

Enfoque centros de maduración: eficiencia energética

Aunque su contribución a la huella de carbono del Grupo es menor, los centros de maduración del Grupo también aplican una política de ahorro energético. Seis de las nueve instalaciones de maduración francesas ya han sido renovadas, tres de ellas en 2025; en Europa, también se están realizando obras en Rumanía y España.

Las reformas consisten principalmente en:

- Sustituir los gases refrigerantes con elevadas emisiones de GEI (R449A) por agua glicolada en circuito cerrado o amoníaco;
- Refrigerar las losas, además de las cámaras frigoríficas, para mejorar el almacenamiento y la conservación de los productos y reducir los residuos: en Burdeos, por ejemplo, esta mejora permitió reducir un 30 % las pérdidas de fruta;
- Modernizar el sistema de refrigeración mediante la instalación de equipos más eficientes y promover un menor consumo de electricidad a través de la recuperación de calor (reutilización para calefacción, descongelación y gestión de la humedad) y el control inteligente (consumo ajustado a las necesidades reales). La eficiencia energética de los centros de maduración (kWh de electricidad consumida por caja de bananas maduradas) fluctúa en función de su nivel de actividad.

Eficiencia energética de los centros de maduración (kWh de electricidad consumida por caja de bananas maduradas)

2023	2024	2025
1,32	1,29	1,40

6.1.4 INDICADORES DE RENDIMIENTO

EMISIONES DE GEI (EN TCO_2E)

(GRI 102-3 — PUBLICADO | ESRS E1-6, E1-7 — PARCIAL)

Alcance 1

364 323

VS. 2024 363 664

Fuentes: Transporte marítimo (combustible para barcos), vehículos terrestres, equipos agrícolas

Alcance 2

26 044

VS. 2024 29 486

Fuentes: Electricidad para centros de maduración, plantas de envasado y oficinas

Alcance 3

506 447

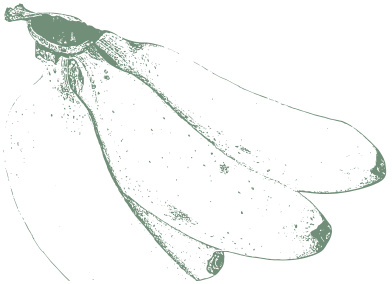
VS. 2024 589 726

Fuentes: Compras de bienes y servicios, transporte de aprovisionamiento y distribución, uso del producto, fin de vida útil

Grupo total (consolidado)

896 814

VS. 2024 982 876



6.2 ADAPTACIÓN DE LOS SISTEMAS AGRÍCOLAS AL CAMBIO CLIMÁTICO Y RESILIENCIA

(GRI 102-2 — PUBLICADO | ESRS E1-2 — PUBLICADO)

6.2.1 ADAPTACIÓN DE LOS MÉTODOS AGRÍCOLAS

La adaptación de los sistemas agrícolas al cambio climático constituye un reto material de primer orden para la Compagnie Fruitière, dada la exposición directa de sus actividades de producción a los cambios climáticos, las tensiones sobre los recursos naturales y los desequilibrios agronómicos que pueden afectar de forma duradera al rendimiento de las explotaciones. Este reto abarca la capacidad del Grupo para desarrollar soluciones agronómicas y tecnológicas adecuadas, reforzar la resiliencia de sus sistemas de producción frente a los fenómenos climáticos, limitar la propagación de enfermedades y plagas en los territorios donde actúa, reducir su dependencia de determinados insumos, en especial los fitosanitarios, y preservar de forma duradera la fertilidad de los suelos. También es el reto con mayor materialidad financiera para el Grupo y el único que puede generar un impacto negativo en un horizonte de tres a cinco años, en particular por el riesgo de disminución del rendimiento agrícola.

Los riesgos identificados son principalmente: el aumento de las temperaturas (que ya se está produciendo hoy) y los cambios en los patrones de lluvia, que pueden provocar pérdidas de producción, menores rendimientos, una reducción del tamaño o la calidad de la fruta y perturbaciones en la continuidad de las operaciones. A ello se suman las condiciones de trabajo de los empleados en entornos climáticos extremos y las posibles interrupciones del suministro de determinados proveedores. Los retos tratados en este apartado tienen su reflejo entre los proveedores (reto n.º 25, no material).

6.2.2 ESTRATEGIA DE ADAPTACIÓN

Para responder a este reto, la Compagnie Fruitière despliega una estrategia de adaptación basada en varias palancas complementarias: diversificar geográficamente las zonas de producción, optimizar el riego y aplicar prácticas agroecológicas que reduzcan la dependencia de los insumos. A largo plazo, la investigación varietal también permitirá identificar variedades más adecuadas. Todas estas medidas tienen por objeto asegurar el rendimiento, reforzar la solidez de los sistemas de cultivo ante los fenómenos climáticos, limitar la presión fitosanitaria y preservar de forma duradera los suelos y los recursos.

6.2.3 HACIA UNA PRODUCCIÓN MENOS DEPENDIENTE Y MÁS RESILIENTE

La diversificación de las implantaciones agrícolas —cinco países con condiciones climáticas distintas— constituye una primera palanca de resiliencia, ya que limita la concentración de los riesgos climáticos en una misma zona geográfica y contribuye a garantizar el abastecimiento. Paralelamente, la investigación en curso sobre la diversidad varietal trata de identificar cultivares mejor adaptados al aumento de las temperaturas, al estrés hídrico y a la evolución de la presión fitosanitaria. El Grupo también trabaja en la prevención de enfermedades y en la reducción de la dependencia de los productos fitosanitarios. Todo ello en el marco del proyecto B2A (Banana Agroecológica para África), nacido de una colaboración entre el CIRAD y la Compagnie Fruitière en 2019. Este programa abarca siete ejes: fungicidas, nematicidas, insecticidas, fertilizantes químicos, plantas de servicio, itinerario sin fitosanitarios y herramientas de ayuda a la toma de decisiones; además, ha permitido avanzar considerablemente en todos estos ámbitos.
En este contexto, se ha replanteado la gestión de plagas para reducir el uso de pesticidas. La mejora de los barbechos, la trituración de los residuos vegetales contaminados, la captura del picudo mediante feromonas y el uso de vitroplantas sanas (clones de bananera libres de enfermedades) han permitido reforzar la prevención fitosanitaria. Asimismo, se han creado dos laboratorios de fitopatología en Côte d'Ivoire y Camerún para controlar la contaminación de las plantas, con transferencia de conocimientos y auditorías periódicas. En Côte d'Ivoire, estas innovaciones han permitido reducir el uso de nematicidas en un 40 % y el de insecticidas en un 97 % desde el inicio del proyecto, allanando el camino para las denominadas estrategias de «doble cero» (0 nematicidas y 0 insecticidas).

La optimización de la fertilización es otra área importante de adaptación. La evaluación de un indicador de nutrición nitrogenada, en particular mediante mediciones realizadas directamente en las hojas, y la mayor consideración de los aportes orgánicos han permitido ajustar las prácticas de fertilización y avanzar hacia sistemas con menor dependencia de insumos. De este modo, los aportes de nitrógeno se redujeron un 20 %, mientras que los de potasa disminuyeron un 30 %, lo que confirma la posibilidad de una intensificación más eficiente y mejor adaptada a las limitaciones medioambientales.

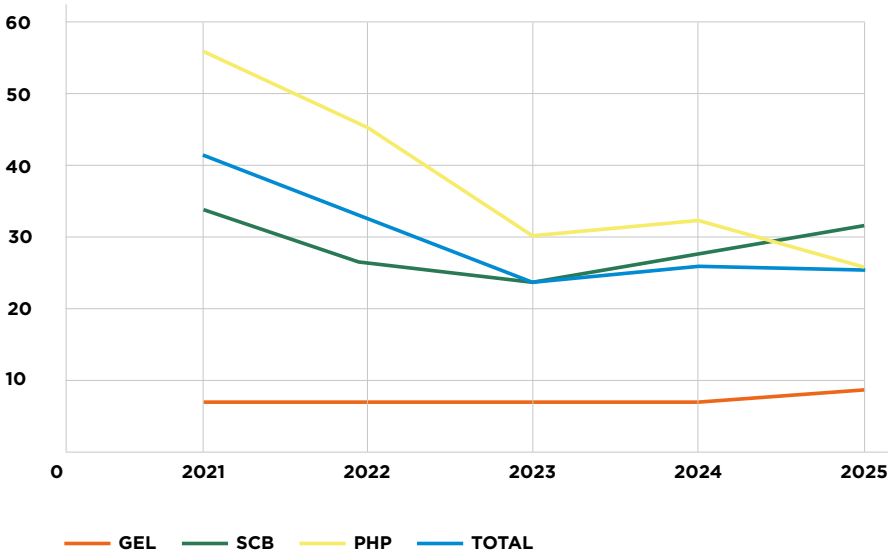
Por último, el Grupo desarrolla enfoques agroecológicos basados en integrar plantas de servicio en los sistemas de cultivo. La implantación de plantas de servicio como cubiertas vegetales y también durante el cultivo (es decir, bajo la bananera, como en el caso de la leguminosa Arachis repens) contribuye a mejorar el funcionamiento biológico de los suelos, preservar su fertilidad, fijar mejor el nitrógeno y limitar el uso de herbicidas. La implantación de estos sistemas ha permitido reducir un 40 % el uso de herbicidas.

Todas estas soluciones se han aplicado donde las condiciones climáticas y edafoclimáticas (clima del suelo: temperatura, humedad y aireación) eran favorables; sin embargo, a menudo resulta complejo generalizarlas sin reducir el nivel actual de calidad de la fruta ni poner en peligro el rendimiento.

INDICADOR	2018-2025	ÁMBITO
Frecuencia de los tratamientos fitosanitarios	**- 50 %**	Plantaciones «cero mancozeb» (es decir el 30 % de las superficies convencionales de SCB)
Cantidad de sustancias activas	**- 75 %**	Plantaciones «cero mancozeb» (es decir el 30 % de las superficies convencionales de SCB)
Nematicida	**- 40 %**	Côte d'Ivoire
Insecticida	**- 97 %**	Côte d'Ivoire
Aporte de nitrógeno	**- 20 %**	Plantaciones con acciones en curso
Aporte de potasa	**- 30 %**	Plantaciones con acciones en curso
Herbicida	**- 40 %**	Plantaciones con cultivos de cobertura

6.2.4 INDICADORES DE RENDIMIENTO

Cantidad en kg de materia activa/ha/año - Superficie de bananas + barbechos



6.3 RECURSOS HÍDRICOS

(GRI 303 — PUBLICADO | ESRS E2-1 A E2-6 — PARCIAL | ESRS E3-1 A E3-5 — PARCIAL)

6.3.1 RECURSOS HÍDRICOS EN LA PRODUCCIÓN

Actualmente, la mayoría de las plantaciones del Grupo se ubican en zonas con abundante agua (ríos de alto caudal). Sin embargo, la gestión de los recursos hídricos representa un reto material para la Compagnie Fruitière debido a la dependencia directa de sus actividades agrícolas del agua de riego y del agua utilizada en las plantas de envasado, así como a la necesidad de preservar la calidad de los ecosistemas acuáticos que rodean las plantaciones y garantizar el acceso al recurso para las poblaciones locales. Este reto abarca, por tanto, el consumo de agua en la cadena de valor, la calidad del agua superficial y subterránea cerca de las instalaciones, así como las interacciones entre las actividades del Grupo y los usos locales del recurso.

Los riesgos identificados se refieren, en primer lugar, a la disminución del rendimiento en caso de estrés hídrico o exceso de agua, con posibles efectos sobre la producción y la continuidad de la actividad. También se refieren a las limitaciones normativas y legales, en un contexto de regulación más estricta del acceso al agua y la calidad de los vertidos, que puede dar lugar a sanciones económicas o a decisiones desfavorables sobre la asignación del recurso en períodos de escasez hídrica. Por último, un deterioro en la calidad del agua disponible puede generar dificultades operativas, al requerir tratamientos adicionales o imposibilitar su uso. Al mismo tiempo, este reto genera oportunidades, como la ventaja competitiva derivada de una mejor gestión de las necesidades de agua en un contexto de cambio climático o el desarrollo de alianzas tecnológicas que permitan reducir el consumo de forma duradera.

6.3.2 ESTRATEGIA HÍDRICA

La gestión del agua del Grupo se basa en adaptar lo máximo posible las prácticas a las necesidades agronómicas y, al mismo tiempo, limitar el impacto en los ecosistemas. Esta estrategia se basa en optimizar los sistemas de riego, recircular el agua de proceso, preservar la calidad de las aguas superficiales y subterráneas, tratar el agua antes de su vertido y crear soluciones naturales destinadas a limitar la escorrentía y la erosión.

La cuestión se aborda de forma diferenciada según los contextos de cada país (véase la tabla adjunta). Este reto también está estrechamente relacionado con la resiliencia agronómica de los sistemas de producción y con el control de enfermedades (véase la sección 6.2).



SITUACIÓN HÍDRICA POR PAÍS

PHP

Nivel de precipitaciones anual



Situación actual:
Una temporada de lluvias muy intensas seguida de una corta temporada seca. Riego durante 4 de los 12 meses.

Evolución de la necesidad:
Por lo tanto, el aumento de las temperaturas incrementa la necesidad de riego.

Situación hídrica:
La humedad ha disminuido desde la década de 1980, pero las precipitaciones siguen siendo muy abundantes.

SCB

Nivel de precipitaciones anual



Situación actual:
Clima intermedio. Riego 8 meses / 12.

Evolución de los recursos y las necesidades:
Por lo tanto, el aumento de las temperaturas incrementa la necesidad de riego.

Situación hídrica:
Recursos hídricos limitados durante el estiaje (descenso del nivel del curso de agua), en enero y febrero.

GEL / GOL

Nivel de precipitaciones anual



Situación actual:
Clima tropical/seco. Riego durante 10 meses de cada 12.

Evolución de los recursos y las necesidades:
Por lo tanto, el aumento de las temperaturas incrementa la necesidad de riego.

Situación hídrica:
Río Volta con un gran caudal. No hay alerta.

Derose

Nivel de precipitaciones anual



Situación actual:
Clima semidesértico. Riego durante todo el año.

Evolución de los recursos y las necesidades:
Por lo tanto, el aumento de las temperaturas incrementa la necesidad de riego.

Situación hídrica:
El fenómeno de El Niño aumenta la frecuencia de las inundaciones.

6.3.3 UN CONSUMO DE AGUA AJUSTADO AL MÁXIMO A LAS NECESIDADES

En las plantaciones, el Grupo despliega sistemas de riego optimizados para ajustar los aportes de agua a las necesidades reales de la planta. Los sistemas utilizados incluyen riego por goteo (tubería al pie de cada planta), microaspersión, miniaspersión y una gestión automatizada y racional de los aportes hídricos (desarrollada, en particular, en colaboración con la empresa emergente Telaqua). Este control se ve mejorado por el uso de estaciones meteorológicas conectadas y sondas capacitivas que permiten medir la disponibilidad de agua en el suelo y realizar ajustes de riego más precisos. A largo plazo, cuando el contexto agroecológico lo permita, se pretende favorecer la fertirrigación mediante riego por goteo o microaspersión en las plantaciones convencionales, con una posible reducción del consumo de agua y fertilizantes estimada entre el 10 % y el 20 %.

El Grupo también está trabajando en la reducción del consumo de agua en los procesos y en la mejora de la calidad de los vertidos. En Camerún, la filial PHP (Plantations du Haut Penja) siguió implantando circuitos cerrados en sus plantas de lavado de bananas: En la actualidad, 21 plantas funcionan con recirculación, lo que permite reducir el volumen de agua de lavado frente a un funcionamiento continuo. Este enfoque se complementa con el despliegue gradual de sistemas de biopurificación de jacinto de agua en pozos de infiltración, con el fin de reforzar el tratamiento natural del agua.

De manera más general, varias filiales de producción llevan a cabo medidas para preservar los ecosistemas acuáticos que rodean las plantaciones. GEL/GOL y SCB combinan así la reducción de insumos químicos, el desarrollo de cultivos de cobertura y la gestión de zonas de amortiguación (entre la plantación y la vivienda o el curso de agua). Estas medidas complementan los sistemas de tratamiento de las aguas de lavado antes de su vertido y reflejan un enfoque integrado de la gestión cuantitativa y cualitativa del agua.

Finalmente, las respuestas operativas se adaptan a las realidades locales. Las plantaciones suelen estar situadas cerca de recursos hídricos abundantes, a menudo fluviales (como el río Senegal, en Senegal, o el río Volta, en Ghana). En la agricultura ecológica, donde la fertilización se basa en insumos orgánicos y fertilizantes aplicados manualmente, se mantiene el riego por aspersión bajo el dosel (debajo de la cubierta foliar, bajo las hojas, a diferencia del riego por goteo en la base) para garantizar un nivel de humedad compatible con la mineralización de la materia orgánica, lo que ilustra la necesidad de adaptar las técnicas de riego a los sistemas de cultivo.

6.3.4 INDICADORES DE RENDIMIENTO

INDICADOR HÍDRICO EN PRODUCCIÓN Y PLANTAS DE ENVASADO

Captación total de agua ajena a la red (bombeada de ríos o extraída de pozos) en 2025	Captación total de agua de la red en 2025:
119 728 016 m³	**97 105 m³**

6.4 BIODIVERSIDAD Y CONTAMINACIÓN (#17/#19)

Sección 6.2

Los temas ya detallados en el informe, en particular la reducción de los insumos agrícolas, las prácticas agroecológicas y la gestión del agua, se presentan en los apartados 6.2 – Adaptación de los sistemas agrícolas al cambio climático y resiliencia y 6.3 – Recursos hídricos. Este apartado amplía el contenido anterior y se centra en la contaminación residual que puede afectar a los suelos, los cursos de agua y el aire, así como en los impactos específicos sobre la biodiversidad de los suelos y los ecosistemas terrestres, el cambio de uso del suelo y los riesgos de deforestación en la cadena de valor.

Además de las medidas ya presentadas en el informe, el Grupo está actuando sobre varias palancas específicas. En materia de contaminación, el Grupo refuerza el tratamiento de las aguas de lavado en las plantas antes de su vertido y continúa trabajando en el tratamiento con ozono para eliminar mejor los residuos de pesticidas y reducir el uso de cloro. En lo que respecta a la logística, cuatro de cada diez buques fueron renovados entre 2024 y 2025, y se utilizaron 2 500 toneladas de biocombustible en 2025, lo que contribuyó a reducir las emisiones asociadas en un 27 %.

En materia de biodiversidad, el Grupo despliega medidas de conservación, restauración y preservación de los ecosistemas en el entorno inmediato de sus instalaciones. En las filiales de producción, estas medidas pretenden proteger los ecosistemas presentes dentro o cerca de las plantaciones e integrar mejor las actividades agrícolas en su entorno natural. En Senegal, GDS está convirtiendo progresivamente todas las vallas de los centros de producción en setos vivos (uno de los cinco centros ya está terminado). En Côte d'Ivoire, SCB llevó a cabo un proyecto de reforestación en colaboración con los servicios de Aguas y Bosques: se plantó una hectárea en 2025 y están previstas otras cuatro. En Camerún, PHP aplica un plan de restauración y conservación de las zonas forestales, vinculado a una política de biodiversidad debido a la presencia de bosques primarios en su ámbito de actividad. Además, se han replantado 124 árboles (que se suman a los 5 366 del año pasado) con el objetivo de reforestar las zonas de amortiguación (entre plantaciones y viviendas, por ejemplo) y las zonas ribereñas (entre plantaciones y cursos de agua). El Grupo también incorpora un principio de prevención de la deforestación en sus proyectos de desarrollo: en la gran mayoría de los casos, las nuevas instalaciones se establecen en zonas ya convertidas a la agricultura, a partir de una matriz multicriterio interna y de unas especificaciones específicas destinadas a regular los nuevos proyectos. Además, la Compagnie Fruitière prohíbe cualquier nuevo establecimiento en terrenos cubiertos por bosques primarios.

Enfoque colaboración con WWF

Desde 2016, la Compagnie Fruitière colabora con WWF Francia para promover una agricultura más respetuosa con el medio ambiente. Esta colaboración a largo plazo ha contribuido a reducir el impacto medioambiental de la Compagnie Fruitière y, al mismo tiempo, ha sentado las bases de una transición hacia prácticas más respetuosas con el clima y la biodiversidad, como la reducción del uso de insumos y los objetivos de reducción de las emisiones de carbono validados por la SBTi en noviembre de 2023.

Entre noviembre de 2022 y noviembre de 2025, la colaboración se centró en cuatro áreas:

- Sensibilización de los grupos de interés de la Compagnie Fruitière sobre los retos medioambientales y la biodiversidad
- Continuación del trabajo en el marco de la iniciativa mundial Science Based Targets para validar un objetivo de reducción de las emisiones de GEI alineado con el Acuerdo de París
- Aplicación de medidas en favor de la biodiversidad mediante la participación en el programa de WWF contra el comercio ilegal de especies silvestres
- Contribución a las acciones de WWF para preservar los bosques franceses mediante el apoyo a la iniciativa Nature Impact.

Enfoque PHP (Camerún) — Agroecología y biodiversidad

- Tratamiento de precisión mediante drones y reducción de las intervenciones mecánicas intensivas en los suelos.
- Plantas de servicio (Tithonia, Crotalaria), setos vivos (buganvillas, eritrinas) y 26 colmenas para los polinizadores.
- Reforestación de zonas ribereñas y laderas sensibles.
- Control mecánico de malezas en más de 4 100 hectáreas y sustitución progresiva de herbicidas.

Además de las plantaciones, el Grupo también tiene en cuenta los retos de biodiversidad en sus actividades portuarias. En Port-Vendres, se están llevando a cabo acciones en colaboración con el departamento de Pirineos Orientales para contribuir a la preservación de la biodiversidad marina local. Estas medidas incluyen la instalación de biohuts, que ofrecen zonas de refugio para alevines y ejemplares juveniles, y la creación de una zona de fondeo de bajo impacto destinada a limitar los fondeos no autorizados y los daños que causan en los hábitats marinos.

SUPERFICIE DE CULTIVO ECOLÓGICO (EN HA)

	2023	2024	2025
Côte d'Ivoire	136	140	147
Ghana	586	586	586
Ecuador	571	613	607
Total	1 293	1 339	1 340

Hectáreas en barbecho

1 000 ha en total en 2025

SENSIBILIDAD ECOLÓGICA DE LAS ZONAS DE PRODUCCIÓN

(GRI 101-1 — PUBLICADO | ESRS E4-1 — PARCIAL)

Côte d'Ivoire:
Proximidad a zonas protegidas: SÍ
Nivel de sensibilidad: Alto

Ghana:
Proximidad a zonas protegidas: SÍ
Nivel de sensibilidad: Alto

Camerún:
Proximidad a zonas protegidas: SÍ
Nivel de sensibilidad: Alto

Senegal:
Proximidad a zonas protegidas: SÍ
Nivel de sensibilidad: Alto

Ecuador:
Proximidad a zonas protegidas: Parcial
Nivel de sensibilidad: Moderado

Superficie dedicada a la agricultura ecológica:

1 340 ha

VS. 2024 1 339 ha

Volumen de bananas producidas por el Grupo procedente de parcelas con certificación ecológica:

53 729 t

VS. 2024 53 342 t



6.5 RESIDUOS Y ECONOMÍA CIRCULAR (#18)

La gestión de los residuos y el desarrollo de la economía circular son retos que el Grupo supervisa a lo largo de toda su cadena de valor: las pérdidas de racimos en el campo, los coproductos agrícolas y los residuos de envases, así como el desperdicio alimentario. Aunque la fruta en general y la banana en particular son alimentos que requieren muy poco envase, es imprescindible gestionar adecuadamente estos temas, pues responden a las expectativas de los clientes y consumidores y a los requisitos normativos. Además, en las plantaciones se producen muy pocas pérdidas, ya que la mayoría de los residuos orgánicos se reutilizan como compost.

Enfoque en la producción

Las empresas de la Compagnie Fruitière han implantado una política de clasificación y/o tratamiento de sus envases, cuyo seguimiento se garantiza en las filiales de producción mediante procedimientos internos y controles externos.

En Senegal, con el apoyo de un proveedor de servicios, se está llevando a cabo un proyecto para transformar los vertederos en centros de clasificación, con el fin de mejorar la gestión de los residuos plásticos y orgánicos. Paralelamente, se está desarrollando la valorización de los residuos orgánicos en las plantaciones: los restos vegetales, como los pseudotroncos y las hojas, se compostan o se devuelven directamente a los campos.

Mezclados con los residuos de los cultivos de cacao y café, se transforman en compost, que luego se utiliza para la fertilización orgánica de las plantaciones del Grupo.

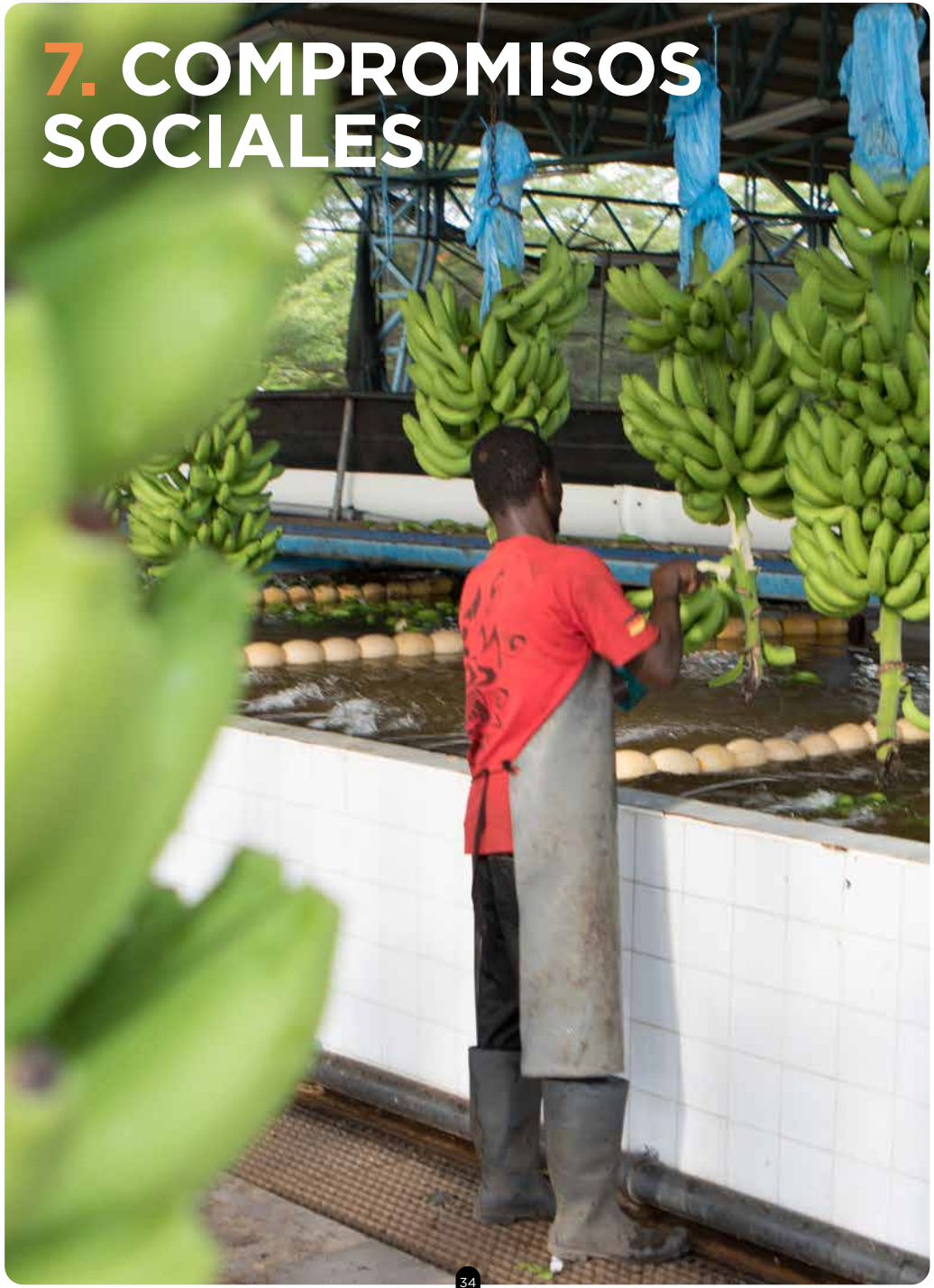
INDICADORES

DATOS DEL GRUPO | TONELADAS DE RESIDUOS

Residuos químicos	**3 743**
Residuos ordinarios	**7 805**
Residuos orgánicos	**94 855**
Residuos de papel y cartón	**9 782**
Residuos plásticos	**2 600**



7. COMPROMISOS SOCIALES



Retos materiales: prioridades de CSRD/GRI

RETO 1

Políticas salariales y prestaciones sociales

Sección 7.1

RETO 3

Derechos humanos (operaciones propias y cadena de valor)

Sección 7.5

Retos no materiales — Mejora continua

Salud y seguridad de los empleados (#8)

Sección 7.2

Formación y gestión de la carrera profesional (#22)

Sección 7.3

Diversidad y equidad (#10)

Sección 7.4

Anclaje territorial y desarrollo socioeconómico (#7)

Sección 7.6





7.1 EMPLEO

(GRI 401 — PUBLICADO | ESRS S1-1, S1-7, S1-8 — PARCIAL)

7.1.1 PLANTILLA Y DISTRIBUCIÓN

La Compagnie Fruitière emplea a 21 954 personas en todo el mundo, el 90,6 % de las cuales trabajan en sus filiales de producción.

Las filiales de producción contribuyen significativamente al empleo local en los países donde operan, fomentando la integración económica local y la creación de puestos de trabajo estables en las zonas rurales.

África

93,6 %

VS. 2024 93,9 %

América Latina

3,2 %

VS. 2024 3 %

Europa, excepto Francia

1,4 %

VS. 2024 1,4 %

Francia

1,8 %

VS. 2024 1,7 %

Contratos indefinidos

85 %

VS. 2024 81,9 %

Contratos temporales y personal de temporada

15 %

VS. 2024 18,1 %

Mujeres

18 %

VS. 2024 17,8 %

Hombres

82 %

VS. 2024 82,2 %

Grupo total

21 954

VS. 2024 23 030

ENFOQUE PRODUCCIÓN: CINCO FILIALES PRINCIPALES QUE AGRUPAN A CERCA DEL 90 % DE LA PLANTILLA DEL GRUPO

SCB (Côte d'Ivoire): bananas de postre, bananas ecológicas y piñas – **7 210 empleados**

Derose (Ecuador): bananas ecológicas – **698 empleados**

GDS (Senegal): cultivos hortícolas y frutas y hortalizas – **634 empleados**

GEL/GOL (Ghana): bananas de postre y bananas ecológicas – **3 894 empleados**

PHP (Camerún): bananas de postre – **7 098 empleados**

7.1.2 RECLUTAMIENTO Y RETENCIÓN

Nuevas contrataciones (contratos indefinidos)

1 975

VS. 2024 2 000

Bajas (contratos indefinidos)

2 019

VS. 2024 1 756

Tasa de rotación

7 %

VS. 2024 10,1 %

7.1.3 REMUNERACIÓN, SALARIO DIGNO Y PRESTACIONES

(GRI 202-1 — PUBLICADO | ESRS S1-10, S1-16 — PARCIAL)

POLÍTICA SALARIAL

La Compagnie Fruitière se ha comprometido a aplicar un enfoque estructurado de remuneración justa, cuyo objetivo es reducir progresivamente la diferencia entre los salarios abonados y el salario digno en todas sus filiales de producción. Este enfoque se inscribe en un marco sectorial multipartito, basado en el diálogo social y la negociación colectiva conforme a las conclusiones de la OIT adoptadas en marzo de 2024. Estas definen el salario digno como «el nivel salarial necesario para proporcionar un nivel de vida digno a los trabajadores y sus familias» y establecen que «la negociación colectiva debe ser el método adecuado para fijar y ajustar los salarios».



Compromiso de los actores europeos de la gran distribución

Desde 2019, un número creciente de distribuidores europeos se ha comprometido colectivamente a contribuir a reducir las diferencias respecto al salario digno en sus cadenas de suministro de bananas. En 2024, distribuidores de Bélgica, Alemania, los Países Bajos y el Reino Unido reafirmaron conjuntamente su compromiso de alcanzar el salario digno en las cadenas de suministro de bananas, como muy tarde en 2030, dando prioridad a la negociación colectiva con productores, sindicatos e interlocutores sociales. De este modo, reconocen su responsabilidad compartida en la fijación de un precio justo en toda la cadena de valor.[3]

Côte d'Ivoire: hacia un primer convenio colectivo sectorial

En Côte d'Ivoire, en septiembre de 2024 se firmó un acuerdo histórico entre las empresas exportadoras de bananas y la federación nacional de sindicatos de trabajadores (FETBACI), bajo los auspicios de Afruibana, con el apoyo de IDH y seis minoristas europeos (Tesco, Carrefour, Lidl France, Marks & Spencer, Aldi Nord y Morrisons). Se ha formado un grupo de trabajo bipartito con la misión de negociar el primer convenio sectorial para la industria en un plazo de dos años, que abarcará a los aproximadamente 13 500 trabajadores de las plantaciones de Côte d'Ivoire. El gobierno marfileño se ha comprometido con este proceso mediante la revisión del salario mínimo industrial. Este modelo se basa en tres pilares: datos salariales recopilados y validados conjuntamente por empresas y sindicatos a través de un instituto de investigación independiente (CIRES-CI); el compromiso de los compradores con precios que reflejen el verdadero coste de la producción sostenible, y un marco institucional tripartito (empresas, sindicatos y Estado).[4]

Ghana y Camerún: extensión del modelo

Basándose en la experiencia de Côte d'Ivoire, Afruibana y sus miembros —entre los que se incluye Golden Exotics Limited, filial de la Compagnie Fruitière en Ghana— apoyan activamente la aplicación de este enfoque en Ghana y Camerún. En marzo de 2026, 30 líderes sindicales de las tres empresas exportadoras de Ghana (ICU, GAWU) se reunieron para elaborar un marco nacional de negociación colectiva, con el establecimiento de parámetros de referencia del coste de vida validados conjuntamente por las empresas y los sindicatos. En Camerún, el proceso está en marcha en el marco del refuerzo del convenio colectivo agrícola nacional, con el apoyo de Banana Link y UITA África. Todas estas iniciativas se ajustan a las obligaciones de diligencia debida impuestas por la legislación europea.[5]

PRESTACIONES SOCIALES

Además del salario base, el Grupo ofrece una serie de beneficios sociales adaptados a los contextos locales. Estos beneficios son un componente esencial de la remuneración total y contribuyen directamente a atraer y retener talento en las zonas donde se ubica la empresa.

3. Fuente: Banana Link / IDH, 2024–2025
4. Fuente: Afruibana, octubre de 2024; IDH, abril de 2025
5. Fuente: Banana Link, marzo de 2026; IDH, abril de 2025

7.2 SALUD Y SEGURIDAD DE NUESTROS COLABORADORES

(GRI 403 — PUBLICADO | ESRS S1-14, S1-15 — PARCIAL)

7.2.1 SISTEMA DE GESTIÓN

La Compagnie Fruitière aplica una política de prevención estructurada que abarca la evaluación sistemática de los riesgos, la prevención de accidentes y enfermedades profesionales, la formación y sensibilización de los empleados, la mejora continua de las condiciones de trabajo y la reducción de la exposición a los productos fitosanitarios.

7.2.2 INDICADORES DE RENDIMIENTO EN MATERIA DE SALUD Y SEGURIDAD

Accidentes laborales con baja

492

VS. 2024 542

Índice de frecuencia (IF)

11,5 %

VS. 2024 13,4 %

Índice de gravedad (IG)

0,2 %

VS. 2024 0,17 %

Tasa de absentismo

3,6 %

VS. 2024 3,68 %



Enfoque filiales de producción — Salud y seguridad

La salud y la seguridad en el trabajo son una prioridad para todas las filiales, que cuentan con sistemas que combinan prevención, formación y mejora de las infraestructuras.

En Ghana, GEL/GOL ha creado un comité de salud y seguridad de 23 miembros, un sistema de notificación de accidentes, una clínica en las instalaciones y programas de formación obligatoria sobre el uso de equipos de protección individual (EPI), primeros auxilios, gestión de riesgos poscosecha y conducción defensiva.

En 2025, más de 3 200 empleados de GEL/GOL recibieron formación en salud y seguridad (higiene, seguridad contra incendios, primeros auxilios, gestión de riesgos alimentarios), complementada con campañas de detección y prevención (cáncer, enfermedades no transmisibles, seguridad vial en colaboración con las autoridades nacionales).

En Camerún, PHP organiza diariamente «minutos de seguridad» antes del inicio de los trabajos, controla la ergonomía de cientos de puestos de trabajo, ofrece formación intensiva a sus conductores en conducción defensiva y realiza un seguimiento detallado de los índices de accidentalidad, frecuencia y gravedad.

En Côte d'Ivoire, SCB ha establecido un día especial de salud y seguridad, ha renovado los EPI, ha garantizado visitas médicas periódicas (con una tasa de finalización superior al 95 %) y ha creado comités de salud y seguridad en las plantaciones.

7.3 FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LAS TRAYECTORIAS PROFESIONALES

(GRI 404 — PUBLICADO | ESRS S1-13 — PARCIAL)

7.3.1 POLÍTICA Y SISTEMAS DE FORMACIÓN

La Compagnie Fruitière invierte en el desarrollo de las competencias de sus empleados en torno a tres prioridades:

1. **Habilidades técnicas:** agronomía, agroecología, técnicas de maduración, calidad.
2. **Salud y seguridad:** prevención de riesgos, uso de EPI y conducción segura.
3. **Gestión y habilidades interpersonales:** liderazgo, comunicación, diversidad e inclusión.

7.3.2 INDICADORES DE FORMACIÓN

Total de horas de formación

212 383 h

VS. 2024 231 699 h

Horas promedio por empleado

22,1 h

VS. 2024 14,6 h

Porcentaje de empleados formados

49 %

VS. 2024 74,6 %

Inversión en formación (% de la masa salarial)

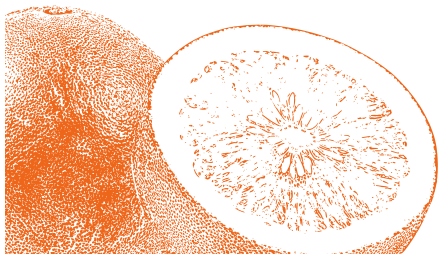
0,4 %

VS. 2024 0,3 %

7.3.3 PROGRAMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL

PRINCIPALES MEDIDAS APLICADAS:

- **Programa de Talentos:** detección y apoyo a personas con alto potencial.
- **Movilidad interna:** fomento de las trayectorias transversales entre filiales.
- **Academia de Agroecología:** formación en nuevas prácticas agrícolas sostenibles (en colaboración con CIRAD)
- **Apoyo a los equipos directivos:** coaching y formación en liderazgo.



Enfoque filiales de producción — Formación

Las filiales de producción han estructurado ambiciosos planes de formación que abarcan competencias técnicas, seguridad, derechos humanos y gestión.

En Côte d'Ivoire, SCB formó a más de 6 300 trabajadores entre 2024 y 2025 a través de su centro de formación interno.

En Camerún, PHP organizó formación interna para más de 2 500 empleados en 2025, incluidos programas para recién graduados dirigidos a ingenieros agrónomos, formación en salud y seguridad, primeros auxilios y manipulación de productos fitosanitarios, así como entrevistas anuales de desarrollo para las personas llamadas a ocupar puestos directivos.

En Senegal, GDS ha implantado un programa anual de formación que abarca al 100 % de los empleados destinatarios, con especial atención a la evaluación de competencias y la formación de las mujeres (por ejemplo, 35 mujeres recibieron formación sobre transformación de frutas y hortalizas en colaboración con organizaciones especializadas).

Además de la formación interna, el Grupo organiza seminarios web periódicos dedicados a las compras responsables y la sostenibilidad de la cadena de suministro. En 2025 se impartieron seis seminarios web dirigidos a los compradores del Grupo. Estos programas tienen como objetivo fortalecer la capacidad de los equipos para integrar criterios sociales, ambientales y éticos en las convocatorias de licitación, la selección y la evaluación de proveedores.

7.4 DIVERSIDAD Y EQUIDAD

(GRI 405, 406 — PUBLICADO | ESRS S1-9, S1-12 — PARCIAL)

7.4.1 POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

PRINCIPALES MEDIDAS APLICADAS:

- Igualdad de trato en la contratación, la remuneración y el desarrollo profesional.
- Lucha contra todas las formas de discriminación (género, origen, edad, discapacidad u orientación sexual).
- Promoción de la diversidad en todos los niveles jerárquicos.
- Tolerancia cero ante el acoso.

7.4.2 IGUALDAD DE GÉNERO

DIAGNÓSTICO:

Porcentaje de mujeres en la plantilla total

18 %

VS. 2024 17,8 %

Porcentaje de mujeres en puestos directivos y de alta dirección

26,4 %

VS. 2024 25,1 %

Porcentaje de mujeres con contratos indefinidos

18,6 %

VS. 2024 17,2 %

ACCIONES PRIORITARIAS A MEDIO PLAZO:

- Objetivos para aumentar el número de mujeres en puestos directivos.
- Revisión sistemática de las brechas salariales y plan de corrección.
- Programas de mentoría para mujeres directivas.
- Adaptación del horario laboral para favorecer la conciliación familiar.
- Lucha contra los estereotipos de género en los distintos puestos de trabajo.

Enfoque filiales de producción — Empleo femenino

Las filiales del Grupo implantan progresivamente políticas y medidas para promover la diversidad, la igualdad entre mujeres y hombres y la prevención de la discriminación.

En Ghana, GEL/GOL ha adoptado una política activa de promoción del empleo femenino, organiza cada año el Día Internacional de la Mujer, apoya un comité de género de 70 miembros y ofrece medidas concretas, como un proyecto de guardería del que ya se benefician más de 40 trabajadoras.

En Côte d'Ivoire, SCB mantiene a tres mujeres directoras en su comité de dirección (tres de 13) y una tasa del 24 % de mujeres directivas, con objetivos de progresión profesional, comités de ética activos y campañas de sensibilización sobre la diversidad y la discriminación que abarcan a más de 2 500 trabajadores.

En Camerún, PHP ha establecido objetivos cuantificables para aumentar la proporción de mujeres en la plantilla general, entre los directivos y entre los miembros del comité de dirección, al tiempo que refuerza la proporción de horas de formación dedicadas al personal femenino y apoya las actividades del comité de mujeres trabajadoras (COFETRA).

En Senegal, GDS cuenta con un 21 % de mujeres en su plantilla total y un 17 % de mujeres directivas, con el objetivo de alcanzar entre un 38 % y un 40 % de mujeres en su plantilla y un 25 % de mujeres directivas para 2030, principalmente a través de programas de apoyo de la Asociación de Mujeres y acciones específicas de formación y empoderamiento.

En Ecuador, Derose está reforzando su compromiso con la igualdad de género y la protección contra el acoso a través de una nueva política de derechos humanos y medio ambiente.

7.5 DERECHOS HUMANOS

(GRI 412 — PUBLICADO | ESRS S1 — PARCIAL | ESRS S2 — PARCIAL)

7.5.1 POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

(ESRS S1-1, S2-1 — PARCIAL)

La Compagnie Fruitière se compromete a respetar los derechos humanos fundamentales, conforme a los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU), los convenios de la OIT, la ley francesa sobre el deber de vigilancia y los Diez Principios del Pacto Mundial.

ACCIONES PRIORITARIAS:

- Prohibición absoluta del trabajo forzoso y del trabajo infantil.
- Respeto a la libertad sindical y al derecho a la negociación colectiva.
- Condiciones laborales dignas (horario, salario, alojamiento, comida, transporte).
- Respeto por los derechos de las comunidades locales y los pueblos indígenas.
- Acceso a mecanismos de reclamación accesibles y seguros.

7.5.2 PLAN DE VIGILANCIA

(ESRS S1-2, S1-3, S2-1 — PARCIAL)

La Compagnie Fruitière publica su Plan de Vigilancia 2026 conforme a la ley de 27 de marzo de 2017. Este plan incluye:

- Mapeo de los riesgos ASG en la cadena de valor.
- Evaluación de proveedores y subcontratistas (diligencia debida en materia de sostenibilidad).
- Medidas de mitigación y planes correctivos.
- Mecanismo de alerta accesible para todos los empleados y partes interesadas.
- Sistema de seguimiento con indicadores de rendimiento.

El Plan de Vigilancia de la Compagnie Fruitière está disponible en línea en: www.compagniefruitiere.fr/es

7.5.3 CONDICIONES DE TRABAJO

(ESRS S1-7, S1-14, S1-15 — PARCIAL)

SALARIOS Y BENEFICIOS:

- Remuneración igual o superior a los mínimos legales en todos los países.
- Pagos de salario regulares y transparentes.
- Prestaciones sociales: vivienda, servicios de salud, comedores y transporte para las filiales de producción.

HORARIO LABORAL:

- Cumplimiento del horario laboral máximo estipulado por la legislación local.
- Gestión de horas extras de acuerdo con la normativa vigente.
- Vacaciones pagadas y descanso semanal garantizados.



Enfoque filiales de producción — Derechos humanos

Las filiales del Grupo traducen los compromisos en materia de derechos humanos en políticas operativas, formación y mecanismos de control.

En Ghana, GEL/GOL ha formalizado y puesto en marcha una serie de políticas (igualdad de oportunidades, protección infantil, lucha contra el trabajo forzoso, libertad sindical, salud y seguridad, derechos humanos) para las que se capacitó a más de 500 personas por centro de trabajo en 2025, incluyendo a terceros (subcontratistas, comités de trabajadores).

En Côte d'Ivoire y Camerún, SCB y PHP han reforzado sus esfuerzos de debida diligencia, han integrado cláusulas de RSC en los contratos de subcontratistas y proveedores de servicios, y han evaluado sistemáticamente a estos últimos en cuanto al respeto de los derechos fundamentales (ausencia de trabajo forzoso, ausencia de trabajo infantil, condiciones de trabajo dignas).

En Ecuador, Derose ha adoptado una política de derechos humanos y medioambientales que abarca la erradicación del trabajo infantil, la no discriminación, la igualdad de oportunidades y la creación de un entorno laboral justo. Además, se puso en contacto con los centros de protección infantil de Santa Elena para elaborar un plan de acción contra la desnutrición infantil.

7.5.4 DIÁLOGO SOCIAL

(ESRS S1-2, S1-3 — PARCIAL)

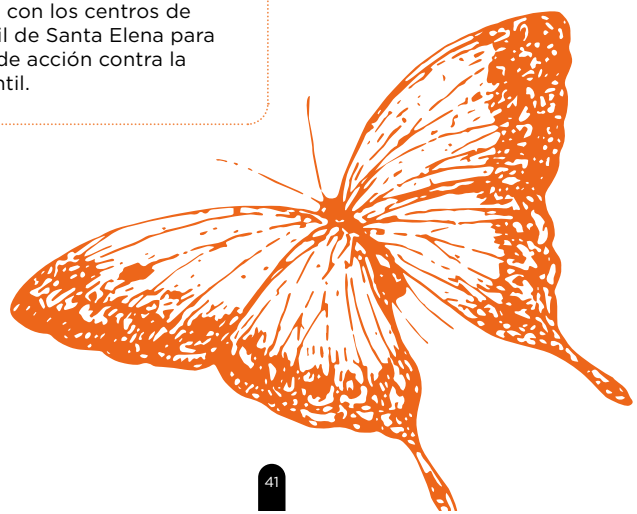
- Reconocimiento de las organizaciones sindicales y negociación colectiva periódica.
- Comités de empresa y comités de seguridad y salud laboral.
- Consulta con los representantes del personal sobre decisiones importantes.

COLABORACIÓN UITA/BANANA LINK: ACUERDO DE COOPERACIÓN TRIPARTITA

La Compagnie Fruitière, Banana Link y la UITA, socios del Grupo desde 2008 y 2012 respectivamente, han firmado un acuerdo de cooperación que formaliza una colaboración de larga trayectoria. Entre 2022 y 2024 se llevó a cabo un programa piloto de formación sindical en el seno de la SCB (Côte d'Ivoire) y PHP (Camerún). Los resultados presentados en 2025 confirman la eficacia del sistema: el 98 % de los participantes valoró positivamente la iniciativa, se creó una federación sindical sectorial en Côte d'Ivoire (febrero de 2023) y el diálogo social avanzó de forma cuantificable en ambas filiales.

Esta alianza se renovó en 2026 y se extenderá a la filial ghanesa GEL/GOL. Este nuevo programa trienal (2026-2028) prevé 16 sesiones de formación durante tres años —dos al año y por país, una de ellas dedicada a las mujeres— para un total de 480 beneficiarios directos. Entre los temas tratados se incluyen los derechos fundamentales en el trabajo, la salud y la seguridad, la prevención de la violencia de género, el liderazgo femenino y la negociación colectiva.

Este acuerdo forma parte del deber de vigilancia del Grupo y de los compromisos contraídos en virtud de los convenios fundamentales de la OIT, los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU) y los diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Contribuye a fortalecer las condiciones laborales, en consonancia con el ODS 5 (Igualdad de género), el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) y el ODS 10 (Reducción de las desigualdades).



7.6 ANCLAJE TERRITORIAL Y DESARROLLO SOCIOECONÓMICO

(GRI 413 — PUBLICADO | ESRS S3-1 A S3-4 — PARCIAL)

La Compagnie Fruitière contribuye al desarrollo de los territorios donde opera mediante:

- **Infraestructuras:** construcción y renovación de escuelas, centros de salud y carreteras.
- **Educación**: apoyo para la escolarización, becas.
- **Salud:** acceso a la atención médica para los empleados y sus familias, campañas de prevención.
- **Acceso al agua y a la electricidad:** inversiones en infraestructuras básicas.
- **Apoyo a la agricultura local:** transferencia de conocimientos, apoyo a los productores agroalimentarios y emprendedores locales.



Enfoque filiales de producción — Comunidades

Las filiales de producción estructuran sus programas comunitarios en torno al acceso a la educación, la salud, las infraestructuras y el desarrollo económico local.

En Côte d'Ivoire, la SCB implementó nueve proyectos comunitarios, entre los que se incluyen la rehabilitación de escuelas y centros juveniles, la reparación de bombas hidráulicas, programas de donación de fruta y colaboraciones con ONG educativas.

En Camerún, PHP mantiene alianzas a largo plazo con un complejo escolar y un hospital de referencia, mediante importantes subvenciones anuales, el seguimiento del rendimiento educativo y médico, e inversiones en infraestructuras (torre de agua, gallinero educativo, equipamientos agrícolas para un centro de formación).
En Senegal, GDS despliega un fondo de inversión comunitaria con el municipio de Gandon (construcción de aulas), distribuye material escolar y apoya proyectos de acceso al agua para escuelas y agricultores.

En Ecuador, Derose desarrolla acciones de donación de alimentos dirigidas a la primera infancia, en colaboración con los municipios de Santa Elena, para combatir la desnutrición y apoyar a las familias de los trabajadores y a las comunidades vecinas.

En Ghana, el comité de Fairtrade de GEL/GOL destinó 888 462,61 euros a proyectos comunitarios, incluyendo más de 545 000 euros para el comedor de la empresa, 93 561,64 euros para ayuda educativa, 77 485,50 euros para material escolar y casi 13 700 euros para proyectos de medios de vida alternativos. Estos proyectos han beneficiado a miles de empleados, familiares y miembros de las comunidades, con especial atención a la educación, la nutrición, la igualdad de género y las infraestructuras básicas.

7.6.1 PROGRAMAS DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

La Compagnie Fruitière se apoya en dos alianzas estructurales a largo plazo para cumplir sus compromisos de arraigo territorial: el IECD para el desarrollo económico local y la Orden de Malta Francia para facilitar el acceso a la atención sanitaria en sus zonas de producción.

COLABORACIÓN CON EL IECD — PROGRAMA TRANSFORM

La Compagnie Fruitière y el IECD mantienen una larga colaboración, que comenzó en torno al desarrollo de la Escuela Agrícola Familiar Njombé en Camerún en 2007 y que se ha ido estructurando gradualmente en torno al programa Transform desde 2014. El IECD es una organización de solidaridad internacional reconocida como entidad de utilidad pública y activa en los ámbitos de la educación, el emprendimiento y la inserción profesional. Actualmente, 26 790 jóvenes participan en sus programas de formación, que alcanzan una tasa de resultados satisfactorios del 82 %.

El programa Transform, desplegado en Côte d'Ivoire y Camerún, acompaña a los emprendedores del sector agroalimentario desde la transformación hasta la comercialización mediante formación técnica colectiva, asesoramiento personalizado, acceso a centros equipados conforme a las normas internacionales y conexión con los agentes del mercado.

En 2025, Transform continuó su expansión:

Emprendedores formados y asesorados

109

VS. 2024 81

Encuentros de networking

8

VS. 2024 8

de los cuales, mujeres

67 %

VS. 2024 ≥60 %

Productos referenciados

+25

VS. 2024 9

Premio Transform (en Camerún)

4.ª edición

Estos resultados demuestran un progreso significativo en el programa, particularmente en términos del número de beneficiarios y de presencia en grandes cadenas minoristas. El programa contribuye al empoderamiento económico de las mujeres y al desarrollo de las cadenas de valor locales en las zonas de producción del Grupo, en consonancia con sus compromisos en el marco del ODS 5 (Igualdad de género) y el ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).





COLABORACIÓN CON LA ORDEN DE MALTA FRANCIA — ACCESO A LA ATENCIÓN SANITARIA EN LAS ZONAS DE PRODUCCIÓN

La Compagnie Fruitière y la Orden de Malta Francia comparten un compromiso común con el acceso a la atención sanitaria en las zonas rurales del África subsahariana, formalizado mediante la construcción y la gestión conjunta de dos hospitales en las zonas de producción del Grupo.

CAMERÚN — HOSPITAL SAINT JEAN DE MALTA DE NJOMBÉ

El Hospital Saint Jean de Malta de Njombé fue creado en 1994 por PHP (Plantations du Haut-Penja), filial camerunesa de la Compagnie Fruitière, para prestar asistencia sanitaria a su personal y a las comunidades vecinas. Su gestión fue confiada a la Orden de Malta Francia en el año 2000. Situado a 80 km de Duala, en las mesetas de Haut-Penja, hoy en día es uno de los centros mejor equipados de la región: infraestructura técnica de excelencia, servicio de urgencias las 24 horas, atención médica multidisciplinar (cirugía, maternidad, pediatría, oftalmología y laboratorio) y un centro de formación en primeros auxilios que expide titulaciones camerunesas desde 2018. El hospital da servicio a una población de 100 000 personas.



ORDEN DE MALTA

HOSPITAL SAINT JEAN-BAPTISTE
REPÚBLICA DE CÔTE D'IVOIRE

CÔTE D'IVOIRE — HOSPITAL SAINT JEAN BAPTISTE DE BODO-TIASSALÉ

El Hospital Saint Jean Baptiste de Bodo-Tiassalé fue financiado por la Compagnie Fruitière y su filial SCB. Fue inaugurado en abril de 2015 y su gestión se confió a la Orden de Malta Francia. El centro ofrece atención médica general y especializada, abierta a toda la población de los alrededores.

Estas dos estructuras ilustran el compromiso estructural del Grupo con la salud de las comunidades locales, que va mucho más allá de la cobertura de sus propios empleados.

Los indicadores de resultados de 2025 (consultas, hospitalizaciones y partos) se consolidan en el cuadro de indicadores del apartado 7.6.3.

Esta alianza forma parte de los compromisos del Grupo en el marco del ODS 3 (Salud y Bienestar) y contribuye directamente a mejorar las condiciones de vida de las comunidades en las zonas de producción.

PROGRAMAS COMUNITARIOS POR FILIAL DE PRODUCCIÓN

Más allá de estas dos alianzas históricas y estructurales, las filiales de producción despliegan sus propios programas comunitarios en torno al acceso a la educación, la salud, las infraestructuras y el desarrollo económico local.

- **Côte d'Ivoire (SCB):** se han completado nueve proyectos comunitarios, entre los que se incluyen la rehabilitación de escuelas y albergues juveniles, la reparación de bombas hidráulicas, programas de donación de fruta y colaboraciones con ONG educativas.
- **Camerún (PHP):** alianzas a largo plazo con un complejo escolar (que incluye la Escuela Familiar Agrícola de Njombé, apoyada por el IECD) y un hospital de referencia gestionado por la Orden de Malta Francia (subvenciones anuales, seguimiento de los resultados educativos y médicos e inversiones en infraestructuras: depósito elevado de agua, gallinero educativo y equipos agrícolas).
- **Senegal (GDS):** fondo de inversión comunitaria con el municipio de Gandon (construcción de aulas), distribución de material escolar, apoyo a proyectos de acceso al agua para escuelas y agricultores locales.
- **Ecuador (Derose):** acciones de donación de alimentos dirigidas a la primera infancia, en colaboración con los municipios de Santa Elena para combatir la desnutrición y apoyar a las familias trabajadoras y a las comunidades vecinas.
- **Ghana (GEL/GOL):** el comité de Fairtrade asignó 888 462,61 € a proyectos comunitarios, incluidos más de 545 000 € para el comedor de la empresa, 93 561,64 € para ayuda educativa, 77 485,50 € para material escolar y casi 13 700 € para proyectos de medios de vida alternativos, en beneficio de los empleados, sus familias y las comunidades circundantes.

7.6.2 EVALUACIÓN DEL IMPACTO LOCAL

Conforme a la norma GRI 413-1, la Compagnie Fruitière evalúa los impactos sociales y ambientales locales de sus operaciones a través de:

- Evaluaciones de impacto ambiental y social (EIAS) durante los nuevos proyectos.
- Consultas periódicas con las comunidades locales.
- Mecanismos de reclamación accesibles para las partes interesadas locales.

7.6.3 INDICADORES DE RENDIMIENTO — ARRAIGO TERRITORIAL

Principales indicadores de rendimiento relacionados con los programas de arraigo territorial y participación comunitaria (GRI 413-1).

Gasto total en RSC y apoyo comunitario

6,9 M€ en África — VS. 2024 6,6 M€

1,6 M€ en Francia — VS. 2024 1,7 M€

Consultas médicas a Njombé y a Bodo (Orden de Malta Francia)

69 319 VS. 2024 104 329

Beneficiarios de la Escuela Agrícola Familiar Njombé

52 VS. 2024 64

Resumen del mecenazgo del Grupo y del fondo de dotación



8. ÉTICA Y CUMPLIMIENTO



Retos materiales: prioridades de CSRD/GRI

RETO 4

Cumplimiento normativo, calidad y trazabilidad
Sección 8.2

RETO 3

Derechos humanos en la cadena de valor
Sección 8.3

Retos no materiales — Mejora continua

Integridad y ética empresarial (#15)
Sección 8.1

Abastecimiento responsable (#21)
Sección 8.3



8.1 LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

(GRI 205 — PUBLICADO | ESRS G1-1, G1-2, G1-3 — PARCIAL)

8.1.1 SISTEMA ANTICORRUPCIÓN

La Compagnie Fruitière ha implantado un sistema para combatir la corrupción y el tráfico de influencias conforme a los requisitos de la ley Sapin 2 y basado en las recomendaciones publicadas por la Agencia Francesa Anticorrupción. Este mecanismo es independiente del plan de vigilancia, si bien contribuye, de forma específica, al control de determinados factores de riesgo identificados en este contexto.

Este programa de cumplimiento adopta un enfoque basado en riesgos que tiene en cuenta las distintas actividades del Grupo.

El sistema se basa en una gobernanza estructurada, articulada entre el nivel del Grupo y el nivel de las filiales.

A nivel de Grupo, el sistema se gestiona conjuntamente con el Comité de Ética del Grupo, compuesto por miembros del comité de dirección y el Presidente Ejecutivo. Este comité define las orientaciones estratégicas en materia de cumplimiento anticorrupción y aprueba un mapa consolidado de los riesgos de corrupción y tráfico de influencias, elaborado para todo el Grupo y desglosado por sector de actividad.

La sede central supervisa la creación de mapas de riesgo de corrupción para todas las filiales, utilizando una metodología coherente. Cada filial contribuye a este proceso aportando un conocimiento profundo de sus actividades y del entorno local. Los mapas se elaboran y actualizan bajo la coordinación de la sede central, y posteriormente son revisados por los comités de ética locales.

En las filiales, los comités de ética garantizan la aplicación operativa del sistema conforme al marco definido por el Grupo.



*Parcelas de cultivo orgánico.

El sistema anticorrupción se estructura en torno a los siguientes pilares:

- **Un mapa de riesgos de corrupción** que se actualiza periódicamente e incorpora criterios geográficos, sectoriales y operativos, así como fuentes externas reconocidas, como el Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparency International.
- **Un código de conducta anticorrupción** que define los comportamientos prohibidos y los principios que deben respetarse, distribuido a todos los empleados y socios pertinentes.
- **Procedimientos de evaluación de terceros** proporcionales al nivel de riesgo y reforzados en las zonas geográficas identificadas como las más expuestas.
- **Controles contables** y un sistema de control interno destinados a prevenir y detectar cualquier ocultamiento de actos de corrupción en las operaciones financieras.
- **Un programa específico de formación** y sensibilización, dirigido prioritariamente a los empleados expuestos a los riesgos identificados.
- Por último, **un régimen disciplinario** aplicable en caso de incumplimiento de las normas anticorrupción.

Además de los canales de denuncia internos habituales, se ha puesto en marcha un sistema interno de alertas en línea, común a todas las empresas del Grupo. Permite denunciar hechos que puedan constituir infracciones de las normas de integridad, con las garantías adecuadas para los denunciantes.

Todo este sistema está sujeto a un seguimiento periódico y a una mejora continua, con el fin de garantizar su adecuación al perfil de riesgo del Grupo. Por ejemplo, el alcance de los mapas de riesgos deberá evolucionar para tener en cuenta los cambios del entorno operativo. Dada la naturaleza de las actividades del Grupo y su exposición geográfica, el riesgo de corrupción vinculado al narcotráfico se incorporará en las próximas actualizaciones de los mapas, a fin de identificarlo y gestionarlo adecuadamente.

8.2 CUMPLIMIENTO NORMATIVO, CALIDAD Y TRAZABILIDAD

(GRI 416, 417 — PUBLICADO | ESRS G1-4 — PARCIAL)

8.2.1 ESTRATEGIA

De las más de 956 000 toneladas de frutas y hortalizas que se distribuyen cada año, aproximadamente el 65 % son producidas por las filiales de la Compagnie Fruitière. El modelo de integración vertical de sus actividades confiere a la Compagnie Fruitière una eficiencia operativa única y le permite garantizar su calidad, asegurando al mismo tiempo una trazabilidad precisa en la cadena de valor (producción, transporte, maduración y distribución). Los procedimientos internos de trazabilidad incluyen programas informáticos integrados que permiten una trazabilidad completa (desde las zonas de producción hasta la entrega al cliente y a escala de cada bulto), herramientas de gestión de crisis y certificaciones.

Estos sistemas permiten proporcionar información sólida y completa sobre el origen de los productos distribuidos, identificar rápidamente los posibles riesgos y sus causas y aplicar las medidas correctivas adecuadas, incluida la retirada y destrucción de la mercancía conforme a la normativa aplicable. La política de calidad regula y garantiza el cumplimiento de las normas vigentes y de la normativa europea, como por ejemplo los plazos de seguridad antes de la cosecha (DAR) para todos los productos fitosanitarios. Cada filial establece una lista específica de los insumos convencionales y ecológicos utilizados, en la que se indican las dosis por hectárea, las autorizaciones y los métodos de uso adaptados a las necesidades locales de las plantaciones. Se lleva a cabo un seguimiento normativo continuo para garantizar el cumplimiento de las prácticas, en particular con respecto a las moléculas prohibidas en Europa y los LMR (Límites Máximos de Residuos) aplicables. Las instalaciones logísticas y los centros de maduración están certificados para garantizar la continuidad de la trazabilidad de los productos conforme a los requisitos de las especificaciones.

8.3 ABASTECIMIENTO RESPONSABLE

(GRI 414 — PUBLICADO | ESRS S2-1 A S2-5 — PARCIAL)

8.3.1 ESTRATEGIA

La Compagnie Fruitière despliega progresivamente una estrategia estructurada de abastecimiento responsable que integra criterios ASG en los procesos de compra. Esta estrategia, todavía en desarrollo, se apoya en los mecanismos implantados por el Grupo:

- Difusión de una **Carta de compras responsables** a todos los proveedores.
- **Formación de los compradores** sobre la política de compras responsables del Grupo.
- **Mapa de riesgos teóricos** relacionados con los proveedores.
- **Evaluación de la sostenibilidad** para proveedores estratégicos según un árbol de decisiones estructurado y validado por la filial.

8.3.2 INDICADORES

Seminarios web sobre compras responsables

6

VS. 2024 9

Participantes únicos

140

VS. 2024 206

Proveedores estratégicos evaluados (criterios ASG)

96

VS. 2024 15

ACCIONES PRIORITARIAS A CORTO Y MEDIO PLAZO:

- Asesoramiento a los proveedores afectados para aplicar los planes de mejora.
- Posible exclusión como proveedor en caso de incumplimientos graves y reiterados.

Enfoque filiales de producción — Compras responsables

Varias filiales del Grupo ya han implantado sistemas de compras responsables y de evaluación de proveedores.

En Ghana, GEL/GOL integra políticas de sostenibilidad en los contratos de 400 proveedores y subcontratistas, actualizando periódicamente el mapeo de las relaciones comerciales y concienciando a sus socios sobre los compromisos sociales y medioambientales del Grupo.

En Côte d'Ivoire, SCB ha incluido cláusulas de RSC en todos los contratos de 70 subcontratistas agrícolas y proveedores de seguridad identificados, y ha evaluado al 100 % de ellos en cuanto al respeto de los derechos fundamentales, con acciones específicas de sensibilización.

En Camerún, PHP organizó una jornada de «proveedores» que reunió a más de 60 socios, reforzó el mapeo y el registro de proveedores, incorporó sistemáticamente una cláusula de RSC en los nuevos contratos y realizó 30 auditorías de cumplimiento durante el periodo 2024-2025 (normas RA, Fairtrade y ley Sapin 2).



9. ANEXOS



9.1 ÍNDICE DE CONTENIDO GRI Y CORRESPONDENCIA ESRS

La tabla que figura a continuación constituye el índice de contenidos GRI conforme a GRI 1:2021 y enumera todos los contenidos publicados en este informe.

La correspondencia entre los contenidos GRI y los ESRS se ofrece a título indicativo, en el marco de la trayectoria de cumplimiento de la CSRD del Grupo (publicación en 2028, ejercicio 2027). Refleja el estado actual del trabajo de alineación y se actualizará a medida que EFRAG finalice los ESRS.

LEYENDA:

Publicado

Parcial

GRI 1 - FUNDAMENTOS 2021	**Principios de presentación de informes**	Sección 1, Sección 4	ESRS 2 — BP-1
GRI 2-1 A 2-5	**Perfil de la organización**	Sección 2.1	ESRS 2 — BP-1, BP-2
GRI 2-6	**Cadena de valor**	Sección 2.2	ESRS 2 — SBM-1
GRI 2-9 A 2-18	**Gobernanza**	Sección 3.1	ESRS 2 — GOV-1, GOV-2, GOV-3
GRI 2-22 AL 2-24	**Estrategia y compromisos**	Sección 3.2	ESRS 2 — SBM-2, SBM-3
GRI 2-29	**Participación de las partes interesadas**	Sección 4.2	ESRS 2 — SBM-2
GRI 3-1	**Proceso de doble materialidad**	Sección 4.1	ESRS 2 — IRO-1
GRI 3-2	**Temas materiales**	Sección 4.3	ESRS 2 — IRO-1, IRO-2
GRI 3-3	**Gestión de temas materiales**	Sección 4.4	ESRS 2 — MDR-P, MDR-A, MDR-T
GRI 201	**Resultados económicos**	Sección 5	ESRS 2 — SBM-1
GRI 202/203	**Contribución económica a los territorios**	Sección 5.2	ESRS 2 — SBM-1
GRI 205	**Anticorrupción**	Sección 8.1	ESRS G1-1, G1-2, G1-3
GRI 101 - BIODIVERSIDAD 2024	**Biodiversidad y contaminación**	Sección 6.4	ESRS E4-1 a E4-6

GRI 102: CAMBIO CLIMÁTICO 2025	**Transición climática / Gases de efecto invernadero (GEI)** Sección 6.1 Sección 6.2	ESRS E1-1 a E1-9
GRI 102-1	**Plan de transición climática** Sección 6.2.3	ESRS E1-1
GRI 102-2	**Adaptación a los riesgos físicos** Sección 6.2.2	ESRS E1-2, ESRS 2 — SBM-3
GRI 102-3	**Emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3** Sección 6.1.4	ESRS E1-6, E1-7
GRI 102-4	**Objetivos de reducción de GEI** Sección 6.1.2	ESRS E1-4
GRI 103: ENERGÍA 2025	**Energía** Sección 6.1	ESRS E1-5
GRI 303	**Agua** Sección 6.3	ESRS E3-1 a E3-5
GRI 306	**Residuos** Sección 6.5	ESRS E5-1 a E5-5
GRI 401	**Empleo** Sección 7.1	ESRS S1-1, S1-7, S1-8
GRI 403	**Salud y seguridad en el trabajo** Sección 7.2	ESRS S1-14, S1-15
GRI 404	**Formación y desarrollo** Sección 7.3	ESRS S1-13
GRI 405	**Diversidad e igualdad de oportunidades** Sección 7.4	ESRS S1-9, S1-12
GRI 407-1	**Libertad sindical y derecho a la negociación colectiva** Sección 7.5.4	ESRS S1-1, S1-7, S1-8
GRI 413	**Comunidades locales** Sección 7.6 Sección 7.6.1	ESRS S1-14, S1-15
GRI 414	**Abastecimiento responsable** Sección 8.3	ESRS S1-13
GRI DIRECTA — SIN EQUIVALENTE	**Contaminación — productos fitosanitarios, residuos y suelos** Sección 6.2 Sección 6.4	ESRS S1-9, S1-12
GRI 202-1	**Remuneración adecuada / salario digno** Sección 7.1.3	ESRS S1-13
GRI DIRECTA — SIN EQUIVALENTE	**Diálogo social y negociación colectiva** Sección 7.5.4	ESRS S1-9, S1-12
GRI DIRECTA — SIN EQUIVALENTE	**Trabajadores de la cadena de valor (más allá de GRI 414)** Sección 8.3	ESRS S1-9, S1-12
GRI DIRECTA — SIN EQUIVALENTE	**Comunidades afectadas: pueblos indígenas (más allá de GRI 413)** Sección 7.6	ESRS S1-9, S1-12
GRI DIRECTA — SIN EQUIVALENTE	**Cultura corporativa y ética** Sección 8	ESRS S1-9, S1-12

DEFINICIÓN DE LOS ACRÓNIMOS ESRS UTILIZADOS EN ESTA TABLA

ESRS 2:
General Disclosures —
Información transversal de carácter general

BP-1, BP-2:
Basis for Preparation — Base de elaboración del informe

SBM-1, SBM-2, SBM-3:
Strategy, Business Model and Value Chain —
Estrategia, modelo de negocio y cadena de valor

GOV-1, GOV-2, GOV-3:
Governance — Gobernanza de la sostenibilidad

IRO-1, IRO-2:
Impacts, Risks and Opportunities —
Impactos, riesgos y oportunidades

MDR-P, MDR-A, MDR-T:
Minimum Disclosure Requirements —
Políticas (P), acciones (A), metas (T)

ESRS E1:
Climate Change — Cambio climático

ESRS E2:
Pollution — Contaminación (aire, agua, suelo, sustancias)

ESRS E3:
Water and Marine Resources —
Recursos hídricos y marinos

ESRS E4:
Biodiversity and Ecosystems —
Biodiversidad y ecosistemas

ESRS E5:
Resource Use and Circular Economy —
Uso de recursos y economía circular

ESRS S1:
Own Workforce — Personal propio

ESRS S2:
Workers in the Value Chain —
Trabajadores en la cadena de valor

ESRS S3:
Affected Communities — Comunidades afectadas

ESRS G1:
Business Conduct — Conducta empresarial

9.2 METODOLOGÍA Y ALCANCE DE LA CONSOLIDACIÓN

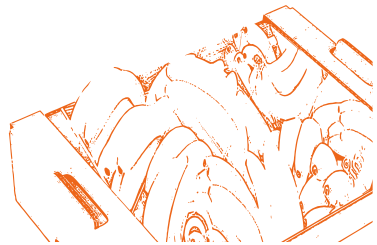
El alcance del informe de sostenibilidad cubre todas las filiales consolidadas de la Compagnie Financière de l'Oriol.

Fuentes de datos:

- Sistemas internos de información (Sostenibilidad, Producción, Medio Ambiente, Recursos Humanos, QHSE, Compras, Finanzas y Cumplimiento).
- Herramientas de seguimiento operativo por filial.
- Mediciones directas (consumo de energía, producción).
- Factores de emisión reconocidos (Base de Carbono ADEME, GHG Protocol).

Los indicadores consolidados incluyen todas las filiales en las que la Compagnie Fruitière posee más del 50 %. Algunos datos siguen siendo incompletos (Alcance 3, agua, ética, proveedores) y se completarán en el próximo informe de sostenibilidad.

La Compagnie Fruitière se compromete a reducir progresivamente los datos que faltan mientras se prepara para la entrada en vigor de los requisitos de la CSRD (segunda fase: ejercicio 2027, publicación en 2028). Esta alineación se basará en el conjunto 1 de los ESRS oficialmentevigente (Reglamento Delegado (UE) 2023/2772) y en su versión revisada, cuya adopción definitiva está prevista para mediados de 2026; los ESRS sectoriales aplicables a la industria agroalimentaria todavía no se han publicado.



9.3 CERTIFICACIONES Y ETIQUETAS

El Grupo utiliza normas de certificación y sistemas de auditoría de terceros o de clientes para evaluar las actividades y los productos de sus proveedores e integrar a sus filiales en un proceso de mejora continua.

Agricultura ecológica

Certificación que garantiza la calidad vinculada a un método de producción respetuoso con el medio ambiente, prohibiendo los productos químicos sintéticos y los OMG.

Palabras clave: Agricultura ecológica, medio ambiente

Ámbitos y actividades afectados:
Producción, importación y distribución
Cadena de valor: Industria agroalimentaria

Evaluación: Certificación por un organismo de certificación acreditado, auditoría anual

BRC

Sistema de gestión de la seguridad alimentaria (MDD inglesas).

Palabras clave: Seguridad alimentaria, higiene, normativa, trazabilidad, HACCP, defensa alimentaria

Ámbitos y actividades afectados: Maduración

Evaluación: Evaluación anual por un organismo independiente

Fairtrade

Una alianza comercial basada en el diálogo, la transparencia y el respeto, que busca una mayor equidad en el comercio internacional, ofreciendo mejores condiciones comerciales y garantizando los derechos de los productores y los trabajadores.

Palabras clave: Comercio justo, desarrollo sostenible, ética

Ámbitos y actividades afectados: Producción, maduración, importación, distribución

Evaluación: Certificación por un tercero independiente (FLOCERT), auditoría generalmente anual para las filiales de producción y controles de cumplimiento.

GlobalG.A.P.

Norma de buenas prácticas agrícolas que incluye el control y la gestión integrados de los cultivos, la aplicación de principios de seguridad alimentaria y un enfoque responsable de la salud y seguridad de los trabajadores.

Temas: Seguridad alimentaria, sostenibilidad, calidad, trazabilidad

Ámbitos y actividades afectados: Producción

Evaluación: Certificación por un organismo independiente, auditoría anual

GlobalG.A.P. CoC (Chain of Custody)

Un sistema que garantiza la trazabilidad de los productos con certificación GlobalG.A.P. en cada etapa de la cadena de suministro.

Palabras clave: GlobalG.A.P., GGN, trazabilidad

Ámbitos y actividades afectados: Exportación (no productor), importación, maduración y envasado

Evaluación: Certificación por un organismo independiente, auditoría anual

GRASP (GlobalG.A.P. Risk assessment on social practice)

Herramienta voluntaria de gestión social y laboral en las explotaciones agrícolas, combinada con GlobalG.A.P. (IFA). Solo las empresas certificadas por GlobalG.A.P. pueden ser auditadas por GRASP.

Módulo social de GlobalG.A.P. que evalúa las condiciones de trabajo.

Palabras clave: Criterios sociales, ética, evaluación de riesgos y prácticas sociales

Ámbitos y actividades afectados: Producción

Evaluación: Evaluación realizada por un tercero independiente, integrada en GlobalG.A.P., renovación anual.

IFS FOOD / IFS BROKER

Sistema de gestión de la seguridad alimentaria (marcas de distribuidor).

Palabras clave: Seguridad alimentaria, higiene, normativa, trazabilidad, HACCP, Food Defense, Food Fraud

Ámbitos y actividades afectados: Maduración (IFS FOOD) Importación, Distribución (IFS BROKER)

Evaluación: Evaluación anual por un organismo independiente

ISO 22000

Sistema de gestión de la inocuidad alimentaria.

Palabras clave: Seguridad alimentaria, higiene, normativa, trazabilidad, HACCP

Ámbitos y actividades afectados: Maduración

Evaluación: Evaluación anual por un organismo independiente

LEAF

Norma de agricultura sostenible centrada en el rendimiento medioambiental de las explotaciones.

Palabras clave: Medio ambiente, abastecimiento responsable, responsabilidad social

Ámbitos y actividades afectados: Producción

Evaluación: Certificación por un tercero independiente, auditoría anual

Certificación OEA (Operador Económico Autorizado)

Estatus aduanero que facilita y protege los intercambios internacionales. Homologación europea para la seguridad de la cadena de suministro. Certifica que una entidad jurídica ha aplicado las medidas necesarias para prevenir intrusiones, tráfico ilícito y situaciones que puedan exponer a riesgos a empleados y terceros.

Palabras clave: Cumplimiento aduanero, seguridad de la cadena de suministro, solvencia

Ámbitos y actividades afectados: Operaciones portuarias (Transit Fruits y Eolis Belgique)

Evaluación: Asignación por parte de la administración aduanera, reevaluaciones periódicas y controles continuos. Auditoría cada dos años.

Rainforest Alliance

Un estándar que promueve la agricultura sostenible y responsable.

Palabras clave: Agricultura sostenible y responsable, ética, biodiversidad

Ámbitos y actividades afectados: Producción, Importación

Evaluación: Certificación por un organismo externo acreditado, auditoría anual

SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit)

La metodología de auditoría propia de Sedex permite evaluar todos los aspectos de la responsabilidad de los proveedores y de la cadena de suministro (salud, seguridad, trabajo, rendimiento medioambiental y ética).

Palabras clave: Trabajo, salud, seguridad, rendimiento medioambiental y ética

Ámbitos y actividades afectados: Producción

Evaluación: Certificación por un organismo independiente

SPRING

Programa complementario de GlobalG.A.P., cuyo objetivo es evaluar y certificar la gestión sostenible del agua (riego y recursos hídricos) a nivel de explotación agrícola.

Palabras clave: Agua, riego, gestión de recursos hídricos, cumplimiento normativo, protección de ecosistemas

Evaluación: Auditoría externa realizada por un organismo independiente, además de la certificación GlobalG.A.P.

Indicadores: Principales sellos y certificaciones de la producción en 2025

GlobalG.A.P.

Bananas 100 % **/ Otras frutas** 99 %

Rainforest Alliance

Bananas 55 % **/ Otras frutas** 11 %

GRASP

Bananas 32 % **/ Otras frutas** 58 %

Fairtrade [6]

Bananas 38 % **/ Otras frutas** 7 %

BIO

Bananas 26 % **/ Otras frutas** 12 %

6. En el caso de las certificaciones de Fairtrade, la evaluación de la conformidad se lleva a cabo a nivel del área certificada, pero las prácticas sociales representan un porcentaje mayor porque se generalizan a todos los trabajadores de la entidad jurídica certificada.

9.4 GLOSARIO

ACP: África, Caribe, Pacífico

Alcance 1: Emisiones directas de GEI (Scope 1)

Alcance 2: Emisiones indirectas relacionadas con la energía (Scope 2)

Alcance 3: Otras emisiones indirectas (cadena de valor) (Scope 3)

B2A: Banana Agroecológica para África (programa CIRAD)

CIRAD: Centro de Cooperación Internacional en Investigación Agronómica para el Desarrollo

CSRD: Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (UE)

ESRS: Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad

GAWU: General Agricultural Workers Union — principal sindicato agrícola de Ghana.

GDS: Grands Domaines du Sénégal — filial de producción de la Compagnie Fruitière en Senegal

GEI: Gases de efecto invernadero

GEL/GOL: Golden Exotics Ltd / Golden Organics Ltd — filiales de producción de la Compagnie Fruitière en Ghana

GHG Protocol: Greenhouse Gas Protocol

GRI: Global Reporting Initiative

ICU: Industrial and Commercial Workers Union — sindicato ghanés representativo del sector agroindustrial

IF: Índice de frecuencia (accidentes laborales)

IG: Índice de gravedad (accidentes laborales)

ISO 26000: Norma internacional de responsabilidad social

ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible (Naciones Unidas)

OIT: Organización Internacional del Trabajo

PHP: Plantations du Haut Penja — filial de producción de la Compagnie Fruitière en Camerún

PRNU: Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos

RSC: Responsabilidad Social Corporativa

SBTi: Science Based Targets initiative

SCB: Société de Culture Bananière — filial de producción de la Compagnie Fruitière en Côte d'Ivoire

UITA: Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación

COMPAGNIE FRUITIERE

www.compagniefruitiere.fr/rse/es

El informe completo puede descargarse en:
www.compagniefruitiere.fr

© 2026 Compagnie Financière de l'Oriol — Todos los derechos reservados. © Créditos fotográficos: Lemon / IECD / Compagnie Fruitière. Concepto y redacción: Compagnie Financière de l'Oriol. Diseño gráfico: oidiese by epsa - Publicación: Julio de 2026.